

PLAN DE MANAGEMENT

**PERFORMANȚA CLINICĂ ȘI FINANCIARĂ A SPITALULUI
CLINIC DE URGENȚĂ “SF. PANTELIMON” BUCUREȘTI
2026-2029**

AUTOR: DR. CRISTIAN BĂLĂLĂU

CUPRINS

1. Descrierea situației actuale a Spitalului Clinic de Urgență ”Sf. Pantelimon” București	Pag. 2
2. Analiza SWOT a Spitalului	Pag. 8
3. Identificarea problemelor critice	Pag. 10
4. Selecționarea problemelor prioritare și motivarea alegerii	Pag. 10
5. Dezvoltarea proiectului de management pentru problemele prioritare identificate	Pag. 10
5.1. Scop	Pag. 10
5.2. Obiectiv principal	Pag. 11
5.2.1 Obiectiv 1	Pag. 11
5.3.1 Activități Obiectiv 1	Pag. 12
5.4.1 Rezultate așteptate	Pag. 13
5.5.1 Indicatori – evaluare, monitorizare	Pag. 14
5.2.2 Obiectiv 2	Pag. 14
5.3.2 Activități Obiectiv 2	Pag. 16
5.4.2 Rezultate așteptate	Pag. 17
5.5.2 Indicatori – evaluare, monitorizare	Pag. 17
5.2.3 Obiectiv 3	Pag. 17
5.3.3 Activități Obiectiv 3	Pag. 18
5.4.3 Rezultate așteptate	Pag. 19
5.5.3 Indicatori – evaluare, monitorizare	Pag. 19
5.6 Cunoașterea legislației în vigoare	Pag. 20

1. DESCRIEREA SITUAȚIEI ACTUALE A SPITALULUI CLINIC DE URGENȚĂ ”SF. PANTELIMON” BUCUREȘTI

Spitalul Clinic de Urgență ”Sfântul Pantelimon” a fost construit între anii 1970-1972 și dat în folosință în luna august 1972.

Denumirea inițială: La inaugurare, spitalul purta numele de „Spitalul 23 August”. Acesta a fost proiectat pentru a deservi marea platformă industrială cu același nume și cartierul muncitoresc aferent.

Transformarea: În anul 1991, unitatea sanitară și-a schimbat numele în Spitalul Clinic ”Sf. Pantelimon”.

Profilul de urgență: O schimbare majoră a avut loc în 1993, când, odată cu reorganizarea sistemului de urgență din capitală, spitalul a fost transformat în Spitalul Clinic de Urgență ”Sf. Pantelimon”, devenind unul dintre cele 5 spitale de urgență destinate adulților din București. Spitalul este situat în Sectorul 2 al Municipiului București, pe Șoseaua Pantelimon, Nr. 340-342.

Adresabilitate

Spitalul Clinic de Urgență ”Sf. Pantelimon” este un spital public de urgență pentru adulți, având un rol crucial în preluarea cazurilor medicale și chirurgicale complexe din București și din

regiune și asigura servicii clinice și de urgență la standarde clinice superioare, cu un rol activ în rețeaua sanitară regională. Unitatea funcționează non-stop (24/7) și este desemnată pentru tratarea prezentărilor urgente „indiferent de domiciliu”, ceea ce conferă spitalului o adresabilitate care depășește aria strict municipală, deservind o populație de peste 1 milion de persoane, preponderent din sectorul 2 și 3 al Capitalei și Județul Ilfov. De asemenea, prin parteneriate și acorduri de colaborare, sunt transmise cazuri din județe învecinate (ex. Călărași și alte spitale din regiune), iar pentru anumite cazuri complexe spitalul primește pacienți din arii mai îndepărtate.

Spitalul înregistrează anual peste 80.000 prezentări în Unitatea de Primiri Urgențe, aproximativ 20.000 internări continue, 25000 de spitalizări de zi și peste 45.000 consultații în ambulatoriu, indicatori care definesc capacitatea operațională și cerințele de resurse umane, materiale și logistice.

Specialități cheie: Unitatea acoperă o gamă largă de specialități medicale și chirurgicale, printre care: Cardiologie, Chirurgie Generală, Medicină Internă, Cardiologie, Ortopedie și Traumatologie, Neurochirurgie, Obstetrică-Ginecologie (Maternitate), Neonatologie, Anestezie și Terapie Intensivă (ATI), ORL, Oftalmologie, și altele.

Servicii integrate: Pe lângă secțiile cu paturi, spitalul dispune de un Ambulatoriu Integrat, care oferă consultații de specialitate programate și de structură de spitalizare de zi.

Spitalul Clinic de Urgență ”Sf. Pantelimon” este o unitate sanitară de tip multidisciplinar, clasificat categoria a II-a, mono-pavilionar care îndeplinește 2 funcții importante:

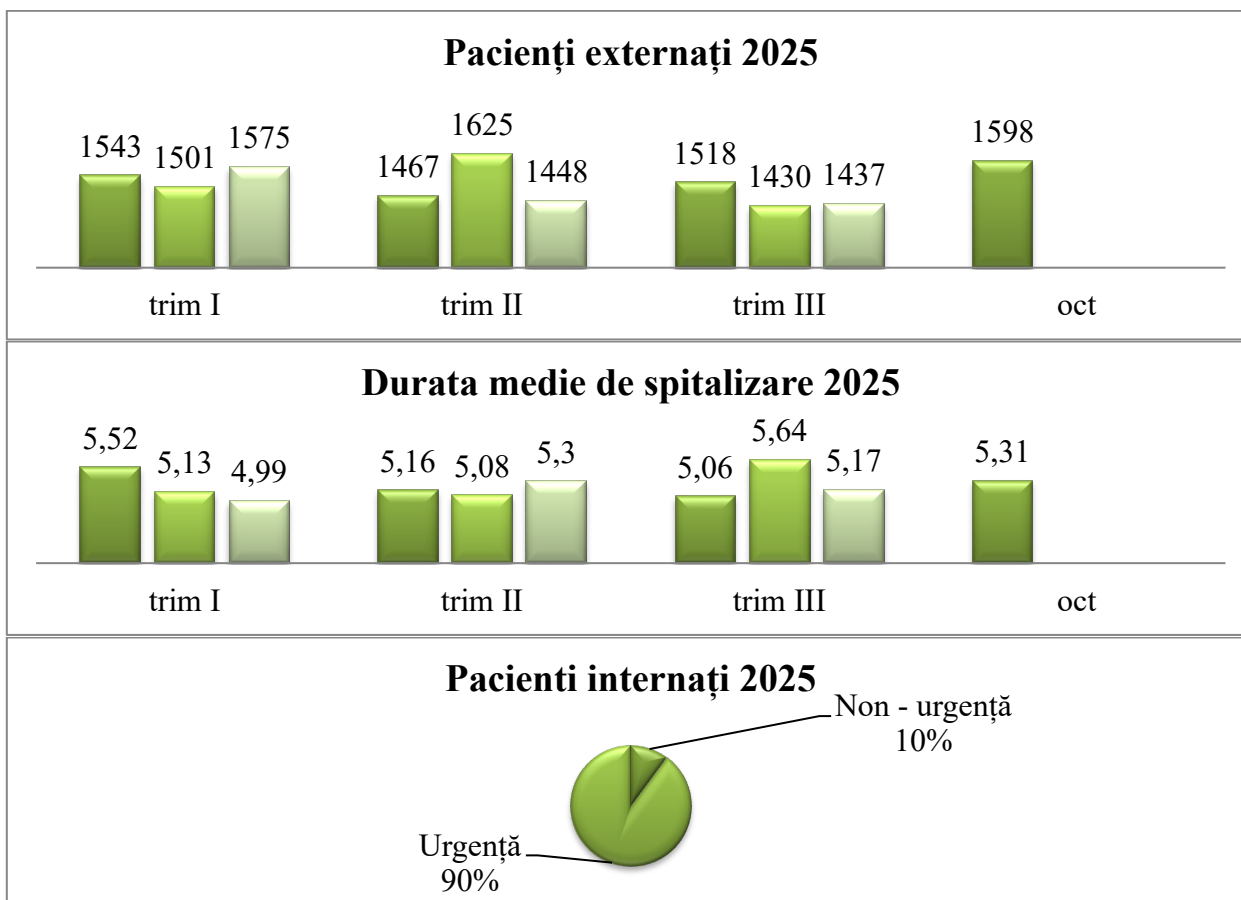
- asistență medicală de specialitate
- învățământ universitar și postuniversitar

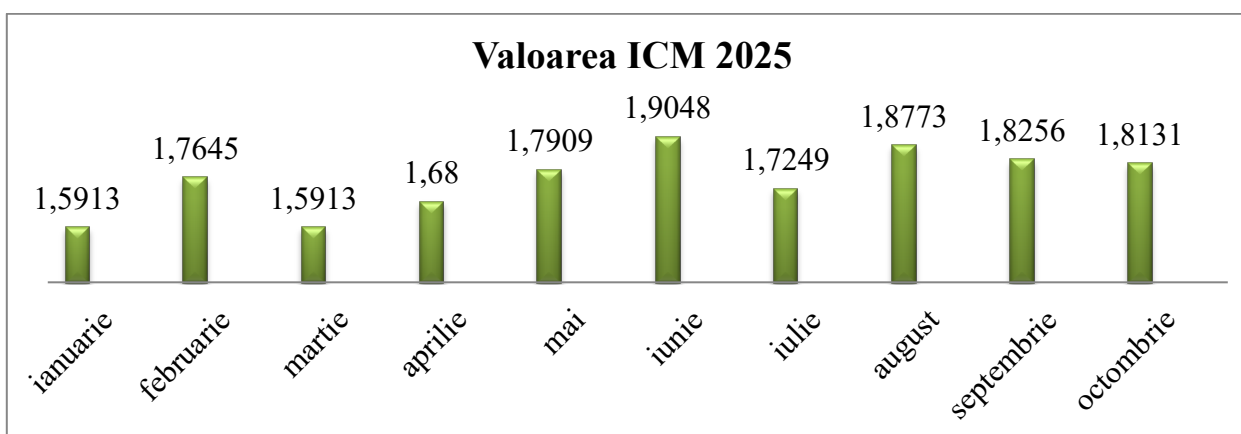
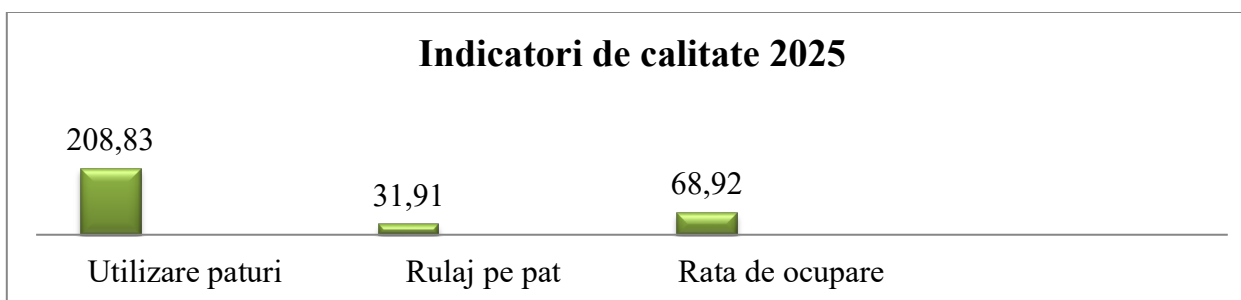
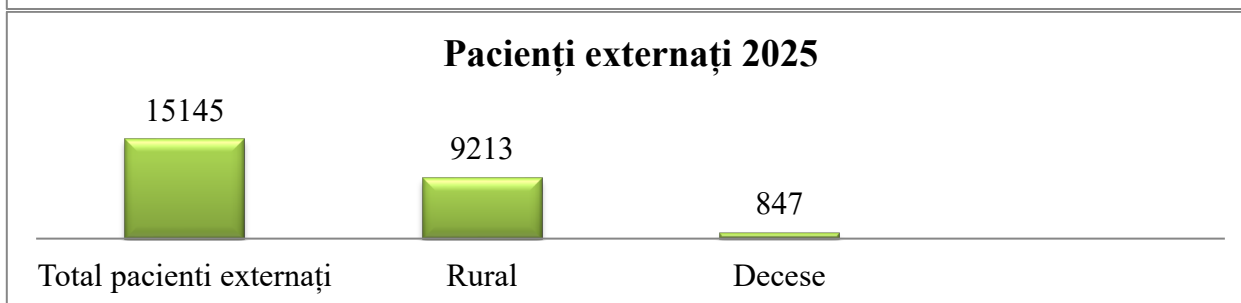
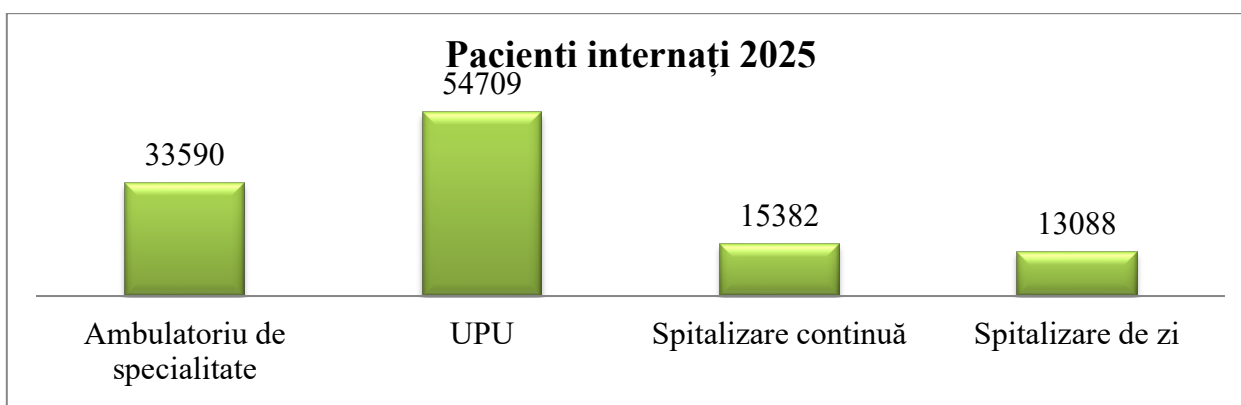
Structura organizatorică aprobată de Ministerul Sănătății, prin Ordinul nr.3947 / 22.07.2024, este următoarea:

Secții de internare continuă	Nr. paturi	Ambulatoriu de specialitate		Spitalizare de zi
		Cu corespondent în secții	Fără corespondent în secții	
Secția Clinică Medicină Internă	65	Medicină Internă	Neurologie	22 de paturi
Comp. TANC	10		Psihiatrie	
Comp. Gastroenterologie	12	Gastroenterologie	Medicina muncii	
Secția Clinică Cardiologie	65	Cardiologie	Dermatovenerologie	
Comp. USTACC	12		Pneumologie	
Secția Chirurgie generală	90	Chirurgie Generală	Endocrinologie	
Comp. Chirurgie vasculară	6		Urologie	
Comp. Chirurgie plastică și microchirurgie reconstructivă	10	Chirurgie plastică și microchirurgie reconstructivă	Pediatrie/ Neonatologie	
Secția ATI	25		Oncologie Medicală	
Secția Neurochirurgie	42	Neurochirurgie		
Secția Clinică Obstetrică ginecologie	65	Obstetrică Ginecologie		
Secția Clinică Obstetrică patologică	42			

Comp. sterilitate - infertilitate	10			
Secția Neonatologie	47			
Comp. Terapie Intensivă	9			
Comp. Prematuri	8			
Secția Clinică Ortopedie Traumatologie	74	Ortopedie-Traumatologie		
Comp. Recuperare Medicală	8			
Comp. ORL	5	O.R.L.		
Comp Oftalmologie	5	Oftalmologie		
Unitate Primiri Urgențe (UPU)	4			
Compartiment Radiologie și Imagistică Medicală				

ANALIZA ACTIVITĂȚII MEDICALE A SPITALULUI CLINIC DE URGENȚĂ SF. PANTELIMON" ANUL 2025





Analizând datele prezentate mai sus, se impune **reorganizarea serviciilor medicale spitalicești**, prin înființarea de noi compartimente, a noi specialități care se pretează structurii de spitalizare de zi, precum și înființarea, în cadrul Ambulatoriului de specialitate, a noi cabinete de consultații.

**ACTIVITATEA RUNOS A SPITALULUI CLINIC DE URGENȚĂ
"SF. PANTELIMON"**

Nr. Crt.	Tip personal		Număr
1.	Medici	specialiști	145
		rezidenți plătiți de SCUSPB	1234
2.	Farmacisti		1
3.	Psihologi		1
4.	Kinetoterapeuți		2
5.	Asistenți sociali		4
6.	Asistenți medicali	Cu studii superioare	42
		Cu Postliceala	538
7.	Personal auxiliar (infirmiere, îngrijitoare, brancardieri)		301
8.	Registratori medicali		47
9.	Personal TESA		50
10.	Muncitori		56
TOTAL			2421

1. Refacerea personalului medical superior din ATI

O problema stringentă a fost insuficiența personalul medical superior din sectia ATI a spitalului, manageriată urgent prin ocuparea tuturor posturilor vacante prin transfer sau concursuri organizate de spital, începand cu trimestrul al doilea al acestui an.

În aprilie 2025 erau doar **5 posturi** de medici de Anestezie și terapie intensivă, din care doar 4 efectuau gărzi. În acest moment, Setia ATI are **9 medici angajați și 2 medici** prin colaborare program de zi și gărzi, activitatea de atragere de resurse umane fiind în continuă derulare.

2. În luna Iulie 2025, a fost implementat pe toate secțiile spitalului pontajul în format electronic

*3. Din luna august 2025 a fost înființată cea de **a treia linie de gardă platită**, pentru secția de Cardiologie.*

4. Prin hotărâri de Comitet director s-au implementat următoarele:

- norma de hrană pentru medicii de gardă (toate cele 20 de linii)
- acordarea sumei de 400 ron pentru achiziționarea de ochelari de vedere pentru personal
- reamenajare curte interioară în **Spațiu de recreere** în suprafață de 185 mp

**ACTIVITATEA ADMINISTRATIV-FINANCIARĂ A SPITALULUI CLINIC
DE URGENȚĂ "SF. PANTELIMON"**

Valoare realizari 2025

Luna	DRG	CRONICI	SZ	TOTAL
Aprilie	4.828.128,37	301.856,51	432.776,00	5.562.760,88
Mai	5.699.071,42	303.525,20	411.263,00	6.413.859,62
Iunie	5.019.033,02	303.525,20	524.321,00	5.846.879,22
Regularizare 01.01-30.06.2025	482.505,25		29.546,00	512.051,25
Subtotal	16.028.738,06	908.906,91	1.397.906,00	18.335.550,97

Iulie	5.126.172,95	303.525,20	476.344,00	5.906.042,15
August	5.199.744,88	303.525,20	417.304,00	5.920.574,08
Septembrie	5.118.204,77	303.525,20	475.276,00	5.897.005,97
Subtotal	15.444.122,60	910.575,60	1.368.924,00	17.723.622,20
TOTAL 01.07-30.09.2025	31.472.860,66	1.819.482,51	2.766.830,00	36.059.173,17
Octombrie	5.826.186,80	303.525,20	511.263,00	6.640.975,00
Total 01.04-31.10.2025	37.299.047,46	2.123.007,71	3.278.093,00	42.700.148,17

Gradul de executie al contractului cu CASMB in trimestrul II a fost de 84%, iar in trimestrul III de 99%.

Obținerea finalizării verificării cu celeritate de către ANAP a dosarului de achiziție publică pentru “REABILITARE SECȚIE ATI CORP A”, pentru care Ministerul Sănătății a alocat, conform aprobării Ordonatorului Principal de Credite nr. AR 20663/18.12.2024, o valoare totală de **25.533 mii lei - Contract încheiat 13.10.2025**. Obținerea în octombrie 2025 de fonduri alocate de Ministerul Sănătății pentru anul 2025 în valoare totală de **1.122 mii lei** conform credite bugetare aprobate (AFR8589/23.10.2025) pentru Lucrări de reabilitare a Secției ATI, și **semnarea Ordinului de începere a lucrărilor în 30.10.2025**.

S-au obținut fonduri Primăria Sector 2 în valoare de **10.000.000 lei** pentru cheltuieli curente, în Aprilie 2025.

Relocarea Laboratorului de Anatomie Patologică în spațiului eliberat în urma casării aparatului CT.

A fost reparată parțial terasa Blocului operator central din fonduri proprii și s-a făcut solicitare de fonduri la Primaria Sector 2 pentru repararea terasei integral.

PNNR - Proiectul “Dotarea Spitalului Clinic de Urgență “Sf.Pantelimon” cu echipamente și material relevante pentru prevenirea diagnosticul și tratamentul infecțiilor asociate asistenței medicale, în suma de **9.377.000 lei**.

PNNR - Proiectul “Modernizarea cabinetului de planificare familială din cadrul Spitalului Clinic de Urgență “Sf.Pantelimon”, în suma de **62.000 lei**.

PNNR - Proiectul “Dotarea Spitalului Clinic de Urgență “Sf.Pantelimon” București cu echipamente și materiale relevante pentru tratamentul adecvat al pacientului critic neonatal”, în sumă de **5.545.000 lei**.

PNNR - Proiectul “Investiții în infrastructura digitală a Spitalului Clinic de Urgență “Sf.Pantelimon” București”, în sumă de **5.865.000 lei**.

Începând cu data de 16.06.2025, spitalul a fost inclus în **Programului național de tratament pentru boli rare - Amiloidoza**.

Dotarea unității cu aparatură din fondurile alocate de Ministerul Sănătății pentru anul 2025 în valoare totală de **42.937 mii lei**, conform credite bugetare aprobate (AFR8589/23.10.2025), după cum urmează:

1	Sistem computer tomograf - 1 bucată	5.958
2	Pat ATI cu sistem de cântărire și terapie rotațională – 25 buc	7.975
3	Pat pre-post operator cu sistem de cantarire- 10bucăți	1.451
4	Pat electric salon- 100 bucăți	3.430
5	Ansamblu robotic complet cu navigație dedicat intervențiilor de neurochirurgie – 1 bucată	17.242
6	Masa de operatie tip sistem chirurgie	1.516

7	Aparat de radiologie mobil cu brat C motorizat pentru intervenții cardiovasculare	2.562
8	Sistem de navigație endovasculară	1.256
9	Monitoare funcții vitale cu modul debit cardiac PICCO	153
10	Aparat de asistare funcție cardiac și pulmonară ECMO	1.394
	Total	42.937

A fost amenajat spațiul în curtea interioară, pentru **Arhivă Spitalului** – finalizată în septembrie 2025 - (uși antifoc, sistem detecție și stingere incendiu conform normelor în vigoare, rafturi metalice proiectate conform spațiului, dotare cu mobilier pentru arhivare).

Dotarea Blocului alimentar cu caserole pentru organizarea și distribuirea alimentației pacienților astfel încât aceasta să respecte norme stricte de igiena și siguranță.

Amenajare spațiu și instalarea în **octombrie 2025** a celui de-al doilea **Sistem Computer Tomograf**, achiziționat din fondurile alocate de Ministerul Sănătății

Achizitionarea de Servicii de Telemedicina, cu interpretarea investigațiilor RMN și CT, în vederea minimalizării costurilor pe unitate, contract nr.1537;1538/**07.08.2025**

Achizitionarea de lucrari de reabilitare **Sistem de produs apă caldă menajeră**, capacitate 3000 l (6 bucăți boilere) evitându-se pe viitor oprirea apei calde din cauza diverselor avarii.

Alocare de fonduri totale în sumă de **164 mii lei** pentru studiu de fezabilitate în vederea amplasării unui sistem panouri fotovoltaice.

2. ANALIZA SWOT

PUNCTE FORTE	PUNCTE SLABE
- Echipa medicală formată din specialiști cu grad ridicat de profesionalism și experiență - Dotări moderne: Spitalul are dotări moderne, inclusiv un aparat IRM Philips în Laboratorul de radiologie. - Servicii de urgență 24/7: Spitalul oferă servicii de urgență non-stop. - Secții și compartimente specializate: Spitalul are multiple secții și compartimente specializate, cum ar fi Secția Clinică de Chirurgie Generală, Secția Clinică de Obstetrică Ginecologie și Secția Clinică de Neurochirurgie. - Ambulator de specialitate integrat - Personal auxiliar pregatit pentru a performa în situații critice - Proceduri și protocoale medicale, implementate și actualizate permanent - Serviciu SPIAAM eficient și competent - Programe de formare și perfecționare continuă - Calitatea învățământului universitar și post universitar prin implicarea permanentă a cadrelor didactice și prin angrenarea	- Resurse financiare limitate (TCP nerealist) - Lipsa personalului medical superior în specialități importante: oncologie, neurologie - Lipsa personalului de cercetare - Lipsa unor specialități medicale importante - Lipsa veniturilor din donații și sponsorizari - Personal administrativ insuficient - Absența specialistilor non-medicali necesari bunei funcționari și a dezvoltării aparatului medical - Ambulatoriu de specialitate în curs de dezvoltare - Clasificare GRAD II a spitalului - Migrarea personalului medical si non-medical - Lipsa spațiului adecvat pentru personalul non-medical

tinerilor în activități • Baza materiala <i>State of the art</i> în secția de neurochirurgie. • Menținerea Sistemului de Management al Calitatii actual (ISO 9001:2015) • Sistem informatic integrat cu intranet si acces internet pentru gestiunea pacienților, a farmaciei, a fluxurilor financiare • Experienta în managementul infecției SARS CoV₂. • Execuție bugetară foarte bună a programelor nationale. • Desfășurarea în spital a 4 progame PNRR	
OPORTUNITATI	AMENINTARI
• Posibilitatea de atragere de fonduri naționale, europene pentru sprijinirea programelor naționale și dezvoltarea de noi servicii • Înființarea Compartimentului de Cardiologie intervențională cu accesarea AP-IMA • Accesarea AP-AVC prin înființarea Compartimentului de Neurologie • Accesarea PN – Oncologie prin înființarea Compartimentului de Oncologie • Accesarea PN Electrofiziologie • Posibilitatea decontarii de servicii noi de spitalizare de zi prin modificarea structurii funcționale (organizatorice) în privința numărului de paturi de spitalizare de zi • Transformarea Compartimentului de gastroenterologie în Secție de gastroenterologie – diagnostică și interventională • Accesarea AP-ENDO • Dezvoltarea și reabilitarea infrastructurii din interiorul spitalului, precum și din exterior • Îmbunătățirea accesului pacienților la terapii inovatoare prin participarea SCUSPB la studii clinice • Creșterea vizibilității SCUSPB în rândul pacienților prin dezvoltarea compartimentului de relații publice și comunicare	• Infrastructura actuală a spitalului nu este adaptată cerințelor pentru realizarea serviciilor medicale solicitate de către pacienți • Calitatea necorespunzătoare a spațiilor de cazare în anumite zone • Lipsa spațiului pentru dezvoltarea structurii de spitalizare de zi • Lipsa spațiului pentru dezvoltarea și optimizarea Ambulatoriului de specialitate • Burn-out personalului • Lipsa cursurilor de comunicare între personalul medical si pacienti • Dezvoltarea fara precedent a serviciilor medicale private in contract cu casa de asigurari

3. IDENTIFICAREA PROBLEMELOR CRITICE:

- Clasificarea spitalului în funcție de competență în Categoria a II-a
- Infrastructura medicală a spitalului trebuie adaptată cerințelor pacienților
- Infrastructura actuală a spitalului nu este adaptată cerințelor pentru realizarea serviciilor medicale solicitate de către pacienți
- Contextul financiar precar, determinat printre altele de valoarea mică a tarifului pe caz ponderat
- Adresabilitatea scăzută post-pandemică, în special în cadrul spitalizării de zi și a spitalizării continue
- Lipsa unei infrastructuri adecvate pentru studiile clinice
- Necesitatea optimizării actului medical și a indicatorilor de performanță ai spitalului
- Personal administrativ insuficient și nemotivat
- Evenimente adverse asociate asistenței medicale (E.A.A.A.M.), care au pus în pericol siguranța pacienților

4. SELECȚIONAREA PROBLEMELOR PRIORITARE ȘI MOTIVAREA ALEGERII

Totalitatea problemelor identificate au impact direct asupra eficienței și eficacității serviciilor medicale și hoteliere oferite, servicii care nu satisfac nevoile reale ale populației. Îmbunătățirea managementului economic și financiar, utilizarea mai judicioasă a resurselor financiare, dar și creșterea veniturilor proprii, vor avea un impact direct asupra creșterii gradului de satisfacției a beneficiarilor de servicii medicale.

Optimizarea structurii organizatorice și de resurse umane astfel încât Clasificarea spitalului să fie modificată în categoria I.

SCUSPB are nevoie de optimizarea actului medical și indicatorilor de performanță, a procedurilor și protocoalelor medicale precum și a îmbunătățirii infrastructurii din punct de vedere al spațiilor, atât ale celor cu destinație medicală, cât și a celor cu destinație administrativă.

Am ales aceste probleme deoarece îmbunătățirile aduse sistemului economico-financiar, rigurozitatea respectării legislației dar și managerierea resurselor existente duc la atingerea scopului și misiunii fundamentale a Spitalului Clinic de Urgență "Sf. Pantelimon" București, aceea de a oferi pacienților săi o îngrijire medicală de calitate.

5. DEZVOLTAREA PROIECTULUI DE MANAGEMENT PENTRU PROBLEMELE PRIORITARE IDENTIFICATE

TEMA PROIECTULUI DE MANAGEMENT

PERFORMANȚA CLINICĂ ȘI FINANCIARĂ A SPITALULUI CLINIC DE URGENȚĂ "SF. PANTELIMON" BUCUREȘTI, 2026-2029

5.1 SCOPUL

Scopul este creșterea adresabilității și diversificarea serviciilor oferite de Spitalului Clinic de Urgență "Sf. Pantelimon" București, precum și îmbunătățirea performanțelor financiare.

Acest demers urmărește:

- (1) extinderea accesului pacienților la servicii medicale noi, prin dezvoltarea Ambulatoriului de specialitate
- (2) creșterea Capacității de spitalizare de zi,
- (3) diversificarea Serviciilor medicale oferite de Spitalului Clinic de Urgență "Sf. Pantelimon" București

Scopul va fi atins prin stabilirea noii structuri organizatorice a spitalului, bazată pe nevoile populației și pe principii de eficiență, și implicit creșterea calității serviciilor medicale oferite de spital.

5.2 OBIECTIVUL PRINCIPAL este:

Dezvoltarea, modernizarea infrastructurii spitalului și dotarea acestuia cu aparatură și echipamente medicale în concordanță cu dezvoltarea serviciilor spitalicești (determinate de nevoile de sănătate ale pacienților care se adresează spitalului) care vor conduce la creșterea gradului de competență pentru care este certificat spitalul.

În vederea îndeplinirii **OBIECTIVULUI PRINCIPAL** enunțat anterior voi avea în vedere următoarele **OBIECTIVE**:

5.2.1 OBIECTIVUL 1: Extinderea accesului pacienților la servicii medicale noi, prin dezvoltarea ariei de specialități medicale din Ambulatoriului integrat și creșterea capacității de spitalizare de zi. Acest obiectiv va fi atins relocarea personalului administrativ, care în momentul de față ocupă o zonă importantă în spital, în clădirea care va rezulta din proiectul: **“Extindere clădire existentă cu doua corpuri cu regim de înălțime P+1E, pentru spații administrative și birouri”**.

5.2.2 OBIECTIVUL 2: Diversificarea serviciilor medicale oferite de Spitalului Clinic de Urgență “Sf. Pantelimon” București prin înființarea unui **Compartiment de NeuroRadiologie Și Radiologie Intervențională** cu personal dedicat și structură funcțională independentă.

5.2.3 OBIECTIVUL 3: Înființarea Centrului de Studii Clinice în domeniul medical, pentru ca pacienții care se adresează spitalului să aibă acces la tratamente inovatoare.

5.2.1 Obiectivul 1: EXTINDEREA ACCESULUI PACIENȚILOR LA SERVICII MEDICALE NOI, PRIN DEZVOLTAREA ARIEI DE SPECIALITĂȚI MEDICALE DIN AMBULATORIULUI INTEGRAT ȘI CREȘTEREA CAPACITĂȚII DE SPITALIZARE DE ZI.

Acest obiectiv va fi atins prin relocarea personalului administrativ, care în momentul de față ocupa o zonă importantă din spital, prin proiectul: **“Extindere clădire existentă (Corpul C) cu un corp (Corpul G) cu regim de înălțime P+1E, pentru spații administrative și birouri”**, din care vor rezulta **255,94mp** nou construiți.

La nivelul Spitalului Clinic de Urgență “Sf. Pantelimon” București, nevoile pacienților care accesează serviciile medicale și necesitatea modernizării spațiilor spitalului au dus la efectuarea unor lucrări ce au avut în vedere în principal saloanele, sălile de tratament, în general doar spațiile în care se efectuează activități medicale. În prezent există o presiune la nivelul spațiilor administrative în ceea ce privește suprafața alocată numărului de angajați. Este normal ca, pentru a oferi servicii medicale de calitate, să avem în vedere și extinderea și modernizarea spațiilor administrative.

Prin realizarea acestui proiect, se vor îmbunătăți substanțial condițiile în care își desfășoară activitatea atât personalul medical, prin crearea vestiarelor, grupurilor sanitare și a zonelor de relaxare, cât mai ales a personalului administrativ, care va avea condiții de lucru conform standardelor actuale.

Prin acest proiect se vor reda circuitului medical toate spațiile care în momentul de față sunt ocupate de personalul administrativ, atingându-se astfel scopul și anume: eliberarea spațiului în care vom dezvolta Ambulatoriu de specialitate și Structura spitalizării de zi.

Suprafața eliberată, care va fi inclusă în Ambulatoriul de specialitate, arată astfel:

Parter 213,64mp	Suprafața eliberată	mp
	Statistică și evaluare medicală	43,00
	Relații cu publicul + Birou Manager	36,44
	Financiar-Contabilitate	36
	RUNOS	54
	Achiziții	26,20
	Director de îngrijiri	18
Etajul 1 81,61mp	Achiziții	22,28
	Tehnic-Administrativ	23,83
	Juridic	18
	Director Medical	17,5
Total suprafață eliberată Parter+Etajul 1 = 295,24mp		

Corpul G va avea rol de cădire administrativă, unde se vor reloca birourile personalului administrativ al spitalului. Propunerea fiind dispusă pe două nivele, la parter se vor regăsi 5 birouri, un grup sanitar, holul cu cele două sasuri de acces din clădirea existentă, precum și casa de scară. La etaj vor fi create 3 birouri cu dimensiuni similare cu cele de la parter, un birou mare cu suprafața utilă de aproximativ 42.00 m² și un grup sanitar.

Suprafața totală nou construită în Corpul G, parter+etaj, va fi de 255,94mp.

Spitalul va desemna din cadrul aparatului propriu administrativ persoane calificate pentru a supraveghea implementarea investiției.

Se vor organiza sedinte tehnice de analiza a progresului proiectului care vor avea în vedere:

- progresul proiectului
- calitatea lucrărilor executate
- coordonarea dintre situațiile de plăți și lucrările executate
- riscuri sesizate în faza de implementare și programe de masuri ce vizează reducerea impactului asociat acestor riscuri

În acest moment, suntem în curs de creare a echipei de management si a fost achizitionat si receptionat Proiectul tehnic, urmând a se definitiva caietul de sarcini și a incepe licitația.

5.3.1 ACTIVITĂȚILE OBIECTIVULUI 1

5.3.1.1 DEFINIRE ACTIVITĂȚI ȘI RESPONSABILITĂȚI	
Echipă de management a proiectului care va include și un diriginte de șantier	SCUSPB
Elaborarea documentațiilor pentru achiziția de lucrări de execuție	SCUSPB
Pregatirea obiectivului pentru predare amplasament	SCUSPB
Supervizarea lucrărilor de execuție	SCUSPB
Supervizarea verificărilor de calitate a execuției	SCUSPB
Participarea la fazele determinante	SCUSPB
Verificarea situațiilor de lucrări și a plăților aferente	SCUSPB

5.3.2.1 Graficul de realizarea a Obiectivului 1 (diagrama Gantt)

Activitatea	2026	2027	2028	2029
Echipă de management a proiectului care va include și un diriginte de santier				
Elaborarea documentațiilor pentru achiziția de lucrări de execuție				
Pregătirea obiectivului pentru predare amplasament				
Supervizarea lucrărilor de execuție				
Supervizarea verficarilor de calitate a execuției				
Participarea la fazele determinante				
Verificarea situațiilor de lucrări și a plăților aferente				
Recepția și punere în funcțiune				

5.3.3.1 Resursele umane si financiare necesare pentru implementarea acestui proiect.

1. Supervizorul: Responsabil cu planificarea, coordonarea și controlul proiectului de construcție precum și cu verificarea calității lucrărilor de construcție
2. Dirigințele de șantier: Responsabil cu gestionarea zilnică a șantierului și a personalului.
3. Coordonator de proiect din partea constructorului: Responsabil cu coordonarea și planificarea activităților de construcție.
4. Personal tehnic al constructorului: arhitecți, ingineri, personal mediu și necalificat
5. Specialiști în securitate și sănătate în muncă: Responsabili cu asigurarea securității și sănătății în muncă a personalului și a pacienților atât din partea spitalului, cât și a constructorului
6. Specialiști în managementul proiectelor: Responsabili cu planificarea și gestionarea proiectelor de construcție.
7. Primaria Sectorului 2, prin alocarea de fonduri prin bugetul multianual pentru acest proiect, în valoare de 30000 mii lei, pe o perioada de 3 ani (**buget deja aprobat**)

Toate aceste resurse umane si financiare sunt esențiale pentru a mă asigura că Proiectul de construcție mai sus mentionat este realizat în conformitate cu standardele de calitate și siguranță, și că spitalul poate funcționa eficient și în siguranță în timpul și după finalizarea lucrărilor.

5.4.1 REZULTATELE AȘTEPTATE

Construirea unui spațiu conform standardelor de calitate actuale, în suprafață desfășurată de aproximativ 300 mp.

Creșterea accesului pacienților la servicii medicale noi, prin dezvoltarea ariei de specialități medicale din Ambulatoriului integrat, în special prin specialități medicale care lipsesc în momentul de față din structura spitalului, și creșterea Capacității de spitalizare de zi în spatiul eliberat în urma mutării personalul administrativ.

Accesarea PN-ONCO prin relocarea în spațiul eliberat a paturilor de spitalizare de zi Oncologie.

Creșterea gradului de satisfacție a pacienților

Creșterea bugetului spitalului prin contractarea de servicii medicale noi, atât prin contractul cu Ambulatoriul de specialitate cât și prin Spitalizarea de zi.

Optimizarea proceselor administrative și fluxurile de lucru, reducând timpul de executare a lucrărilor și îmbunătățind eficiența.

Creșterea satisfacției și a productivității personalului administrativ: Corpul nou va oferi condiții de lucru mai bune și mai sigure pentru personalul administrativ, ceea ce va duce la creșterea productivității.

5.5.1 INDICATORI DE EVALUARE ȘI MONITORIZARE

1. Procentul de finalizare a lucrărilor
2. Termenul de finalizare
3. Costul proiectului
4. Conformitatea cu reglementările de siguranță și sănătate în muncă.

5.2.2 OBIECTIVUL 2: DIVERSIFICAREA SERVICIILOR MEDICALE OFERITE DE SPITALULUI CLINIC DE URGENȚĂ “SF. PANTELIMON” BUCUREȘTI PRIN ÎNFIINȚAREA UNUI DEPARTAMENT DE NEURORADIOLOGIE ȘI RADIOLOGIE INTERVENȚIONALĂ

Spitalul Clinic de Urgență “Sf. Pantelimon” București este o unitate sanitară cu profil complex, având activitate medicală în multiple specialități clinice și chirurgicale, adresată unui număr important de pacienți critici și cronici.

Deși spitalul dispune de un angiograf modern, acesta este utilizat în regim limitat, activitățile specifice de neuroradiologie și radiologie intervențională fiind limitate de fondurile insuficiente. În contextul actual al dezvoltării medicinei moderne, radiologia intervențională reprezintă o componentă esențială a diagnosticării și tratamentului minim invaziv, cu aplicabilitate majoră în patologii neurovasculare, vasculare periferice, oncologice și în medicina de urgență.

Înființarea unui **Departament de Neuroradiologie și Radiologie intervențională** cu personal dedicat și structură funcțională independentă este necesară pentru:

- creșterea accesului pacienților la tratamente intervenționale moderne
- utilizarea eficientă a infrastructurii existente (angiograf, sistem CT)
- reducerea duratei de spitalizare și a costurilor de tratament
- alinierea spitalului la standardele naționale și europene privind serviciile medicale minim invazive

Activitatea va fi integrată în fluxul de urgență și de programare planificată, în colaborare cu secțiile clinice ale spitalului.

- 2 săli de angiografie (spații principale de lucru, ecranate conform normelor CNCAN)
- 2 camere de comandă (control angiograf, sistem PACS)
- 1 spațiu pentru pregătirea pacientului preprocedural
- 1 zonă postprocedurală / recuperare imediată
- 1 depozit pentru materiale consumabile și echipamente sterile
- 1 cabinet consultații medicale
- 1 spațiu pentru arhivare electronică și raportare DICOM/PACS
- alte spații

Departamentul de neuroradiologie si radiologie intervențională va asigura asistență medicală în regim electiv și de urgență - proceduri diagnostice și terapeutice, vasculare și non-vasculare, specifice competențelor dobândite prin atestatele de pregătire complementară în Radiologie intervențională nivel 2 (obținut înainte de anul 2024) și neuroradiologie intervențională nivel 2 - pentru pacienții eligibili (internați în secțiile/clinicile spitalului).

Conform normativelor de personal și a specificului activității, structura de personal propusă este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Număr	
		Propus	Încadrat
	Medic primar radiologie și imagistică medicală	3	2
	Medic primar neurologie/neurochirurgie	1	0
	Medic primar anestezie și terapie intensivă	1	0
	Asistent medical coordonator	1	1
	Asistent medical principal	4	2
	Îngrijitoare	2	1
	Brancardier	1	0
	Operator IT	1	0

Personalul va fi instruit și acreditat conform cerințelor CNCAN și MS pentru activități cu radiații ionizante.

Conform OMS nr. 1.224/2010 și recomandărilor Societății Române de Radiologie Intervențională, compartimentul trebuie să dispună de următoarele dotări:

Echipamente principale:

- Două sisteme angiografice digitale monoplan / biplan cu detectoare plate;
- Ecograf pentru monitorizare acces vascular, biopsii ghidate inclusiv mamografii, drenaje sub ghidaj
- Dispozitiv de ablatie tumorală percutană cu microunde (sub ghidaj)
- Consolă de comandă și stație de lucru PACS
- Sistem automat de injectare pentru substanță de contrast
- Masă angiografică reglabilă electric
- Sistem de monitorizare pacient (EKG, SpO₂, TA)
- Tablou de control și vizualizare procedură
- Seturi de catetere, microcatetere, ghiduri, baloane, stenturi, materiale embolizante
- Masă chirurgicală și trusă de urgență / resuscitare
- Echipamente de protecție radiologică (șorțuri plumb, paravane, dozimetrie)

Echipamente auxiliare:

- Sistem de aer condiționat cu control particule și presiune
- UPS dedicat angiografelor
- Mobilier medical specific
- Softuri de arhivare și raportare DICOM
- Stocare securizată a imaginilor și documentelor.

5.3.2. ACTIVITĂȚILE OBIECTIVULUI 2

5.3.1.2 DEFINIRE ACTIVITĂȚI ȘI RESPONSABILITĂȚI	
Aprobarea înființării Compartimentului de Radiologie Intervențională în structura Spitalului Clinic de Urgență “Sf. Pantelimon” București	Comitet Director
Încadrarea posturilor de personal medical conform structurii propuse	Comitet Director, Sef serviciu RUNOS
Actualizarea organigramei spitalului și notificarea Direcției de Sănătate Publică a Municipiului București pentru avizarea noii structuri	Comitet Director, Sef serviciu SPIAAM
Alocarea resurselor materiale necesare dotării și funcționării compartimentului	Comitet Director
Includerea compartimentului în circuitul de urgență al spitalului, cu funcționare permanentă (24/7) - prin asigurarea unei linii de gardă la domiciliu.	Comitet Director

5.3.2.2 Graficul de realizare a activitatilor (Diagrama Gantt) al Obiectivului 2

Activitatea	T IV 2025	T I 2026	T II 2026	T III 2026	T IV 2026	T I 2027
Aprobarea înființării Compartimentului de Radiologie Intervențională în structura Spitalului Clinic de Urgență “Sf. Pantelimon” București						
Încadrarea posturilor de personal medical conform structurii propuse						
Actualizarea organigramei spitalului și notificarea Direcției de Sănătate Publică a Municipiului București pentru avizarea noii structuri						
Alocarea resurselor materiale necesare dotării și funcționării compartimentului						
Includerea compartimentului în circuitul de urgență al spitalului, cu funcționare permanentă (24/7) - prin asigurarea unei linii de gardă la domiciliu.						

5.3.3.2 Resursele umane, materiale si financiare

- Resursele umane vor fi asigurate prin Serviciul RUNOS
- Resursele materiale vor fi asigurate prin licitatii deschise
- Resursele financiare vor fi asigurate prin lista de investiții anuală, venituri proprii, sponsorizari.

5.4.2 REZULTATELE AȘTEPTATE

Prin înființarea acestui compartiment:

Se asigură utilizarea optimă a angiografului existent și creșterea rentabilității investiției prin posibilitatea de accesare de fonduri suplimentare de la Ministerul Sanatatii, adică fonduri prin Actiuni prioritare, program AP-AVC si AP-EVA.

Se asigură utilizarea optimă celui de al doilea angiograf și creșterea rentabilității investiției prin posibilitatea de accesare de fonduri suplimentare, respective AP – IMA, PN Electrofizilogie.

Se introduc în oferta terapeutică proceduri minim invazive moderne (embolizări, trombectomii, angioplastii, drenaje, biopsii ghidate).

Se reduce durata medie de spitalizare și se scad costurile per pacient.

Crește capacitatea spitalului de a trata cazuri complexe, în special urgențe neurologice, vasculare și traumă;

Se asigură vizibilitate și competitivitate spitalului în rețeaua medicală publică;

Se facilitează formarea profesională a medicilor tineri și atragerea de specialiști.

5.5.2 INDICATORI DE EVALUARE ȘI MONITORIZARE

1. Numărul total de proceduri de radiologie intervențională efectuate într-o perioadă de timp.
2. Numărul de proceduri de radiologie intervențională efectuate pentru diferite tipuri de patologii sau diagnostice.
3. Nivelul de satisfacție al pacienților cu privire la serviciile oferite de compartimentul de radiologie intervențională.
4. Nivelul de satisfacție al medicilor care trimit pacienți la compartimentul de radiologie intervențională.

5.2.3 OBIECTIVUL 3: ÎNFIINȚAREA CENTRULUI DE STUDII CLINICE AL SPITALULUI CLINIC DE URGENȚĂ “SF. PANTELIMON” BUCUREȘTI

Misiunea noului **Centrul de Studii Clinice** este de a contribui la îmbunătățirea sănătății publice prin accesarea și punerea la dispoziție pacienților spitalului de noi tratamente și terapii, și prin promovarea bunelor practici medicale.

Orientarea cercetării clinice către pacient este realizată prin:

- identificarea necesităților și așteptărilor pacientului
- documentarea necesităților și așteptărilor pacientului în vederea stabilirii cerințelor acestui Centru
- analiza și implementarea cerințelor în Planul de cercetare prin studii clinice al Spitalului
- măsurarea gradului de satisfacției a pacientului
- implementarea acțiunilor de cercetare clinică ce vizează îmbunătățirea continuă a satisfacerii necesităților și a așteptărilor pacientului

Furnizarea de servicii medicale de calitate excelentă reprezintă misiunea fundamentală a Spitalului. Corelarea acestor servicii cu rezultatele studiilor clinice va permite realizarea de servicii medicale de excelență. Concentrarea acțiunilor desfășurate de Spital în următorii 4 ani pentru a îndeplini acest obiectiv, se va face prin dezvoltarea capacității de diagnostic și tratament a Spitalului în limitele impuse de criteriul cost-eficiență.

Dezvoltarea infrastructurii de studii clinice pentru realizarea unui diagnostic și tratament de maximă acuratețe și eficiență va fi realizată având în vedere necesitățile pacienților care se adresează Spitalului. Acest obiectiv derivă tot din misiunea Spitalului de a furniza servicii medicale orientate spre pacient. Identificarea acestor necesități se va face pe baza datelor înregistrate la Centrul de Calcul al Ministerului Sănătății precum și la Institutul Național de Management al Serviciilor de Sănătate

În vederea desfășurării activității medicale și de cercetare în cadrul Centrului de Studii Clinice nou înființat, vor fi necesare:

- aprobarea din cadrul Direcției de Sănătate Publică București,
- aprobarea Ministerului Sănătății
- avizare din partea Ministerului Cercetării
- avizarea din partea Agenției Naționale a Medicamentului și a Dispozitivelor Medicale din România (ANMDM).

Scopul Obiectivului 3 este de furnizare de servicii medicale de calitate excelentă, gratuite, folosind tratamente și manevre terapeutice de ultimă generație.

5.3.3 ACTIVITATILE OBIECTIVULUI 3

5.3.3.1 Definire activitati și Responsabilitati	
Evaluarea nevoilor spitalului și a pacienților în ceea ce privește cercetarea clinică.	Manager, Consiliu medical, Director medical
Obținerea aprobărilor necesare de la autoritățile competente pentru înființarea centrului de studii clinice.	Manager, Consiliu medical, Director medical
Încurajarea personalului medical de a fi inovativ în identificarea de servicii medicale cost-eficiente bazate pe rezultatele cercetării medicale	Manager, Director medical
Identificarea serviciilor medicale reglate de cerere și ofertă	Manager, Director medical, Medici
Dezvoltarea de programe de cercetare în cadrul Centrului de Studii Clinice al Spitalului care să-și gasească aplicabilitate directă în actul medical desfășurat de Spital	Manager, Director medical, Șefii de secții
Colectarea de informații feed-back de la pacienții care au beneficiat de serviciile medicale ale Spitalului	Medici, Compartimentului Managementul Calității

5.3.3.2 Graficul de realizarea a Obiectivului 3 (diagrama Gantt)

Activitatea	2026	2027	2028	2029
Evaluarea nevoilor spitalului și ale pacienților în ceea ce privește cercetarea clinică.				
Obținerea aprobărilor necesare de la autoritățile competente pentru înființarea Centrului de studii clinice.				
Încurajarea personalului medical de a fi inovativi în identificarea de servicii medicale cost-eficiente bazate pe rezultatele studiilor medicale				
Identificarea studiilor medicale reglate de cerere și ofertă				

Dezvoltarea de programe de cercetare în cadrul Centrului de Studii Clinice al Spitalului care să-și gasească aplicabilitate directă în actul medical desfășurat de Spital				
Colectarea de informații feed-back de la pacienții care au beneficiat de serviciile medicale ale Spitalului				

Echipa care va duce la îndeplinire acest proiect va fi formată din:

- **Manager**
- **Director Medical**
- **Director Financiar-Contabil**
- **Consiliul Medical**
- **Comisia de Etică**

Scopul principal al unui astfel de centru este de a dezvolta și de a testa noi tratamente, medicamente și tehnologii medicale pentru a îmbunătăți sănătatea și calitatea vieții pacienților.

5.3.3.3 Resursele umane, materiale, financiare

- Resursele umane pentru implementarea acestui proiect sunt asigurate de numărul mare de medici care sunt și cadre universitare cu o vastă experiență
- Resursele materiale pentru funcționarea Centrului vor fi asigurate de spital
- Resursele financiare pentru autorizațiile necesare Centrului, vor fi asigurate de spital

5.4.3 REZULTATELE AȘTEPTATE

- Dezvoltarea de noi tratamente și medicamente care pot îmbunătăți sănătatea și calitatea vieții pacienților
- Îmbunătățirea înțelegerii bolilor și dezvoltării de noi strategii terapeutice
- Promovarea inovației și progresului în domeniul medicinei
- Creșterea accesului la tratamente noi și inovatoare pentru pacienții care suferă de boli grave sau rare.

5.5.3. INDICATORII DE EVALUARE ȘI MONITORIZARE

1. Numărul de studii clinice desfășurate
2. Numărul de publicații științifice în reviste indexate
3. Numărul de prezentări la Conferințe internaționale
4. Factorul de impact al revistelor științifice în care sunt publicate rezultatele cercetărilor
5. Numărul de citări ale publicațiilor științifice
6. Colaborări cu alte instituții medicale care au Centre de studii clinice
7. Calitatea datelor și a rezultatelor cercetărilor
8. Respectarea standardelor etice și a protocoalelor de cercetare
9. Satisfacția participanților la studii clinice
10. Monitorizarea și gestionarea evenimentelor adverse
11. Participarea la rețele de cercetare în studii clinice internaționale
12. Implementarea de noi tehnologii și proceduri în practica clinică.

Acești indicatori pot fi utilizați pentru a evalua performanța și impactul Centrului de studii clinice, precum și pentru a identifica arii de îmbunătățire și dezvoltare.

5.6 CUNOAȘTEREA LEGISLAȚIEI (RELEVANTE) ÎN VIGOARE

Legea nr. 95/2006, privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 500/2002, privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 53/2003, privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 98/2016, privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 46/2003, privind drepturile pacienților, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 3/2021, privind prevenirea, diagnosticarea și tratamentul infecțiilor asociate asistenței medicale din unitățile medicale și din centrele rezidențiale pentru persoanele adulte aflate în dificultate din România, cu modificările și completările ulterioare; Ordinul S.G.G. nr. 600/2018, pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice; H.G.R. nr. 521/2023, pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, cu completările și modificările ulterioare; O.M.S. nr. 180/2022, privind aprobarea Normelor tehnice de realizare a programelor naționale de sănătate curative, cu completările și modificările ulterioare; O.M.S. nr. 1567/2007, privind aprobarea valorilor medii naționale ale indicatorilor de performanță ai managementului spitalului, cu completările și modificările ulterioare; O.M.S. nr. 3.626/2022, privind criteriile de performanță în baza cărora contractul de management poate continua sau poate înceta înainte de termen; O.M.S. nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, cu completările și modificările ulterioare; O.M.S. și al președintelui C.A.S.S. nr. 1.857/441/2023, privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a HGR nr. 521/2023 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate cu completările și modificările ulterioare; Ordinul comun nr. 1.312/250/2020, privind organizarea și funcționarea structurii de management al calității serviciilor de sănătate în cadrul unităților sanitare cu paturi și serviciilor de ambulanță, în procesul de implementare a sistemului de management al calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului; O.M.S. nr. 921/2006, pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public, cu completările și modificările ulterioare; O.M.S. nr. 1.101/2016, privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare, cu completările și modificările ulterioare; O.M.S. nr. 1.030/2009, privind aprobarea procedurilor de reglementare sanitară pentru proiectele de amplasare, amenajare, construire și pentru funcționarea obiectivelor ce desfășoară activități cu risc pentru starea de sănătate a populației, cu completările și modificările ulterioare;

MANAGER

Spitalul Clinic de Urgență Sf. Pantelimon

