



Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: Incluziunea sociala si combaterea saraciei

Prioritatea de investiții: 9.iv: Creșterea accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general

Beneficiar: SPITALUL CLINIC DE URGENTA SFANTUL PANTELIMON

Titlul proiectului: Formarea specialistilor implicati în furnizarea de servicii medicale pentru preventia nasterii premature si pentru ingrijirea nou nascutului prematur in vederea reducerii mortalitatii si morbiditatii infantile

Contract de finanțare nr. POCU/91/4/8/108028

METODOLOGIA DE IDENTIFICARE, SELECȚIE ȘI RECRUTARE GRUP ȚINTĂ

**Formarea specialistilor implicati în furnizarea de servicii medicale pentru
preventia nasterii premature si pentru ingrijirea nou nascutului prematur in
vederea reducerii mortalitatii si morbiditatii infantile**

VERSIUNE DECEMBRIE 2019



1. CADRUL GENERAL

Prezenta metodologie a fost revizuită în conformitate cu actul adițional nr 5 la contractul de finanțare POCU/91/4/8/108028.

Metodologia este parte din Activitatea 1: Furnizarea programelor de formare profesionala specifica pentru personalul medical implicat in implementarea programelor prioritare la nivel national si local (nivel regional, judetean) de sanatate/ Sub-activitatea 1: Derularea programelor de formare profesionala specifica pentru personalul implicat în domeniile prioritare de sanatate.

Prezenta metodologie se întocmește în conformitate cu legislația aplicabilă în vigoare: OUG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, Ordonanța nr. 137/2000 republicată 2014, Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, publicată în M.O. nr. 768 din 8 septembrie 2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea 507/2006, publicată în M.O. nr. 10 din 8 ianuarie 2007, si cu respectarea:

- contractului de finantare POCU/91/4/8/108028;
- Ghidul solicitantului conditii specifice pentru apelul POCU 4.8;

Obiectivul general: Obiectivul general il reprezinta cresterea capacitatii de preventie, diagnostic si tratament in vederea reducerii mortalitatii infantile si a riscului de deces neonatal prin dezvoltarea competentelor a 500 de specialisti din domeniile obstetrica-ginecologie si neonatologie ca urmare a participarii la 10 sesiuni de formare, inclusiv la sesiuni de simulare a unor activitati clinice si la schimburi de bune practici in strainatate/conferinte/congres.

Obiectivul general va determina cresterea gradului de specializare a profesionistilor din sistemul sanitar, de la regional (fiind vizate 4 regiuni) judetean si local in vederea implementarii prioritatilor Strategiei Nationale de Sanatate, in sensul identificarii si reducerii riscului de deces neonatal si a mortalitatii infantile, prin acumularea de noi cunostinte in domeniile neonatologie si obstetrica-ginecologie prin participarea la 10 sesiuni de formare (8 grupe pentru asistente medicale si 2 grupe pentru medici, grupele incluzand 50 de participanti structurati in 2 serii de cate 25 de participanti,



cate o serie pentru fiecare specializare) si la un schimb de bune practici, respectiv congres/conferinta organizate in state membre UE.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

OS1 – Evaluarea necesitatii de instruire si identificarea specialistilor din sistemul sanitar din domeniile neonatologie si obstetricaginecologie la nivelul regiunilor Bucuresti-Ilfov, Sud Est, Sud Muntenia, Centru, in vederea intaririi capacitatii de interventie pentru reducerea mortalitatii infantile prin decesul neonatal si selectarea grupului tinta.

Pentru atingerea obiectivului specific, se va realiza o analiza de necesitati, prin aplicarea unui chestionar de identificare a nevoilor reale in domeniul formarii profesionale a specialistilor din domeniile neonatologie si obstetrica-ginecologie de la nivel regional, judetean, local, chestionar ce va fi transmis catre spitalele regionale/judete/etc. Analiza va fi efectuata de catre expertii Beneficiarului, iar rezultatele vor fi utilizate de expertii formatori in vederea definitivarii programei cursurilor de formare.

Obiectivul specific va fi atins prin centralizarea chestionarelor aplicate profesionistilor din domeniile neonatologie si obstetrica ginecologie si prin selectarea de la nivel national a 100 de medici si 400 de asistente medicale, vizand proportionalitatea intre domeniile neonatologie si obstetrica-ginecologie, complementare in identificarea si tratarea gravidei cu risc de nastere prematura si a nou nascutului prematur.

Totodata, va fi selectat grupul tinta, respectand proportionalitatea 90% din regiuni mai putin dezvoltate si 10% din regiuni dezvoltate, conform metodologiei aprobate la nivelul proiectului.

OS2 - Derularea a 10 sesiuni de formare profesionala pentru 10 grupe a cate 50 de specialisti (25 din domeniul neonatologie, 25 din domeniul obstetrica-ginecologie simultan) cu rol in preventia, diagnosticul si tratamentul prematuritatii la nou-nascut, inclusiv prin participarea la sesiuni de simulare a activitatii clinice pentru dezvoltarea de competente practice de utilizare a noilor tehnologii din domeniul medical.

Obiectivul specific va fi atins prin realizarea urmatoarelor tipuri de activitati:

- Realizarea materialelor didactice si a suporturilor de curs;



- Autorizarea programelor de formare de catre Colegiul Medicilor si Ordinul Asistenților Medicali;
- Furnizarea programelor, examinare si certificare;

OS3 – Asigurarea transferului de bune practici privind procedurile medicale inovative, prin participarea a 60 de persoane din grupul tinta la congrese/workshopuri/conferinte in Uniunea Europeana cu tematica privind preventia, diagnosticul si tratamentul prematuritatii.

Participantii la congrese/conferinte/workshopuri vor fi selectati prin concurs, astfel incat sa se asigure egalitatea de sanse pentru toti membrii grupului tinta. Obiectivul vizeaza proportional specialistii din domeniile neonatologie si obstetrica-ginecologie, astfel incat sa se asigure armonizarea protocoalelor ante si post natal si cresterea sperantei de viata a nou nascutului prematur, in conditiile in care interventiile au cu adevarat eficienta in primele 28 de zile de la nastere.

2. STRUCTURA GRUPULUI TINTA

În conformitate cu Ghidul Solicitantului Condiții Specifice pentru apelul POCU 4.8 (pagina 19), în cadrul prezentei cereri de propuneri de proiecte, „grupul țintă este format din *specialiștii implicați în furnizarea de servicii medicale*, după cum urmează:

A) Personal din instituții publice implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate,

Pentru a fi eligibile, persoanele din grupul țintă *Personal din instituții publice implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate* vizat prin proiect trebuie să îndeplinească CUMULATIV următoarele condiții:

- să fie angajate într-o instituție **publică** care oferă servicii medicale/ de sănătate publică (ex. spital public, autoritate de sănătate publică, institut sau instituție medicală)
- personalul să fie implicat într-unul dintre domeniile programelor prioritare de sănătate la nivel național, regional, județean și local”, respectiv Sanatatea femeii si copilului.

În accepțiunea Ghidului Condiții Specifice, prin personal din instituții publice implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate este vizat inclusiv personalul implicat în acțiunile prioritare în domeniul sănătății.

În conformitate cu cererea de finanțare, vor fi selectați:

- 50 de medici specializarea obstetrica-ginecologie (medic primar, specialist sau rezident);
- 50 de medici specializarea neonatologie/pediatrie (medic primar, specialist sau rezident);
- 200 asistente medicale obstetrica-ginecologie;
- 200 de asistente medicale neonatologie,

respectând distribuția de 90% de la nivelul regiunilor mai puțin dezvoltate vizate de proiect (Centru, Sud-Est, Sud-Muntenia) și 10% din regiunea dezvoltată București –Ilfov. **Din grupul țintă, minim 50% vor fi selectate persoane de sex feminin.**

Beneficiile care vizează grupul țintă sunt:

- Facilitarea instruirii și utilizării unor concepte și tehnologii moderne pentru prevenția, diagnosticul și tratamentul prematurității;
- Cursuri creditate CMR/OAMMR cu puncte EMC;
- Participarea la sesiuni de formare aplicative, susținute prin sesiuni de simulare medicală cu utilizarea echipamentelor (simulator nou născut și gravidă) de ultimă generație. Pentru participarea la sesiunile de formare, fiecărui participant i se vor deconta costurile de transport în valoare maximă de 200 lei, cazarea cu mic dejun pentru 3 nopți și mesele (prânz și cină) pentru 4 zile de curs.
- Primirea de materiale didactice gratuite pentru fiecare specializare;
- Selecția a 60 de specialiști (30 medici și 30 de asistente medicale) în vederea participării la congrese/conferințe în UE/schimburi de bune practici, astfel încât transferul de cunoștințe și proceduri/tehnici medicale în domeniul reducerii mortalității neonatale să se realizeze și către regiunile mai puțin dezvoltate. Costurile cu transportul internațional (din

Bucuresti la locatia de derulare a congresului/conferintei), cazarea si masa pe perioada participarii la congres sunt sustinute de catre Spitalul de Urgenta Sf. Pantelimon.

- Interacțiunea cu specialiști, atât formatori cât și alți participanți la cursurile de formare, ce permite crearea unei rețele nationale de specialiști în domeniul reducerii mortalitatii neonatale.

3. INFORMAREA GRUPULUI ȚINTĂ CU PRIVIRE LA METODOLOGIA DE SELECȚIE

Informarea specialiștilor medicali referitor la activitatea de selecție și recrutare a grupului țintă se va realiza prin publicarea metodologiei pe site-ul Spitalului Clinic de Urgenta Sfantul Pantelimon. Totodată, anunțul privind depunerea dosarelor, anexele pentru dosarul de candidatura vor fi publicate pe site-ul spitalului, pe pagina de facebook a proiectului și vor fi diseminate și către alți factori interesați, prin email.

4. ETAPELE DE SELECȚIE ȘI RECRUTARE

Selecția grupului țintă se va realiza cu respectarea contractului de finanțare POCU/91/4/8/108028, a legislației naționale și europene, instrucțiunilor emise de AM POCU și cu respectarea principiilor transparenței, egalității de șanse si nediscriminării.

Selecția grupului țintă se va realiza în baza dosarului de candidatură depus în termenul prevăzut în anunțul de recrutare, cu respectarea condițiilor de eligibilitate, respectiv:

(1) sa fie angajat(a) într-o instituție publică care oferă servicii de sănătate publică din regiunile Sud Est, Centru, Sud Muntenia si Bucuresti-Ilfov, dovedibilă cu adeverință de salariat emisă de angajator, din care sa reiasă experiența în domeniile vizate de proiect –obstetrica-ginecologie sau neonatologie/pediatric de **minim 1 an**;

(2) sa poata dovedi că este implicat(a) in programul prioritar de sănătate *Sanatatea femeii si copilului* la nivel național, regional, județean sau local¹. Dovada implicării în implementarea

¹ IN ACCEPTIUNEA GHIDULUI CONDITII SPECIFICE, PRIN PERSONAL DIN INSTITUTII PUBLICE IMPLICAT IN IMPLEMENTAREA PROGRAMELOR PRIORITARE DE SANATATE ESTE VIZAT INCLUSIV PERSONALUL IMPLICAT IN ACTIUNILE PRIORITARE IN DOMENIUL SANATATII.



programelor prioritare de sănătate la nivel național, județean și local se face prin documentele specifice încadrării în grupul țintă din care să reiasă această calitate (Dovada angajării în unitate sanitara publica, sectie/compartiment de obstetrica-ginecologie sau neonatologie).

(3) să nu fi participat/să nu participe la alt proiect finanțat din fonduri nerambursabile/bugetul de stat, cu aceleasi activități/tematici de formare precum cele din cadrul proiectului ***Formarea specialistilor implicati în furnizarea de servicii medicale pentru preventia nasterii premature si pentru ingrijirea nou nascutului prematur in vederea reducerii mortalitatii si morbiditatii infantile;***

(4) Este de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal furnizate în procedura de selecție și pe parcursul participării la programul de formare;

Spitalul Clinic de Urgenta Sf. Pantelimon va respecta prevederile Regulamentului nr. 679/27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date (Regulamentul general privind protectia datelor), precum si prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale si protejarea confidentialitatii in sectorul comunicatiilor publice (Directiva asupra confidentialitatii si comunicatiile electronice), transpusa in legislatia nationala prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal si protectia vietii private in sectorul comunicatiilor electronice, cu modificarile si completarile ulterioare. Participantii la activitatile proiectului vor fi informati si trebuie sa isi dea acordul cu privire la furnizarea datelor lor personale si despre faptul ca datele lor personale vor fi prelucrate in aplicatiile electronice mySMIS, in fazele de implementare si sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozitiilor legale mentionate.

(5) Are disponibilitate de a participa la activitățile prevăzute în proiect, conform calendarului propus;

(6) Este cetățean al UE, cu domiciliu sau reședință legală în România;

Se va urmări atingerea indicatorilor asumați prin cererea de finanțare respectiv:

-Persoane care si-au îmbunatatit nivelul de calificare/ certificate urmare a sprijinului primit, din care: - Din sectorul medical: 500



NOTA: NU AU VOIE SA PARTICIPE LA CURSURILE DE FORMARE ANGAJAȚII SPITALULUI CLINIC DE URGENTA SFANTUL PANTELIMON, BUCURESTI, BENEFICIAR AL CONTRACTULUI DE FINANTARE INCHEIAT CU AM POCU.

5. DOSARUL DE CANDIDATURĂ

Dosarul de candidatură va cuprinde următoarele documente obligatorii:

1. Cerere de înscriere (Anexa nr.1);
2. Carte de identitate – copie, conform cu originalul si semnata de candidat;
3. Adeverință de la locul de muncă (în care se specifică angajatorul, secția/compartimentul în care este încadrat angajatul si vechimea în muncă), eliberata cu maxim 30 de zile înainte de transmiterea dosarului de candidatura– original;
4. Diplome de studii (ultima diplomă obținută în sistemul de învățământ) – copie, conformă cu originalul si semnata de candidat;
5. Certificat de naștere – copie, conformă cu originalul si semnata de candidat- dacă este cazul;
6. Certificat de căsătorie/ hotărâre judecătorească de divorț – copie, conformă cu originalul si semnata de candidat – dacă e cazul;
7. Curriculum vitae în format Europass - original, semnat (Anexa 2);
8. Formular de înregistrare în grupul țintă (Anexa nr.3);
9. Angajament de disponibilitate (Anexa nr.4);
10. Declarație de consimțământ prelucrare date (Anexa nr.5);
11. Declarație de evitare a dublei finanțări (Anexa nr.6).

6. DEPUNEREA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ

Dosarele de candidatură vor fi depuse personal sau prin poștă/curier la sediul proiectului, respectiv la adresa Sos. Pantelimon nr. 340-342, Serviciu RUNOS, Sector 2, Bucuresti, de unde vor fi



preluate, verificate și înregistrate. Dosarele vor fi transmise în plic închis, pe care se va menționa **DOSAR CANDIDATURĂ GRUP ȚINTĂ POCU/91/4/8/108028.**

Perioada de depunere a dosarelor de candidatură va fi anunțată prin anunțul de selecție.

7. CRITERII DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR

Pentru a fi selectat, candidatul trebuie să depună dosarul de candidatură complet și să întrunească condițiile de eligibilitate prevăzute la punctul 4.

Criteriul de selecție aplicat: PRIMUL VENIT, PRIMUL SERVIT* , în limita locurilor alocate la nivel regional/județean.

*EXCEPȚIE de la criteriul Primul venit, primul servit: **selectarea, la nivel de proiect, a unui numar minim 1 participant (din categoria grup țintă medic sau asistent(a) medical(a)) din fiecare județ**, în vederea acoperirii regiunilor/județelor de implementare selectate si definite in cererea de finantare.

*EXCEPȚIE: Respectarea procentului de minim 50% femei selectate in grupul tinta.

Fiecarei regiuni mai puțin dezvoltate (Sud-Muntenia, Sud-Est, Centru) i se vor aloca un număr aproximativ egal de locuri în grupul țintă al proiectului; totuși, se va acorda prioritate specialiștilor din domeniile medicale vizate de proiect, din județele/regiunile din România (ca de ex. Jud. Tulcea, respectiv regiunea Sud Est) care înregistrează cele mai ridicate valori în ceea ce privește mortalitatea nou născuților prematuri, pentru a contribui la creșterea competențelor personalului medical și implicit la reducerea riscului de naștere prematură prin abordări profilactice și terapeutice complementare pentru mama și nou născut.

Numărul candidaților acceptați ce vor beneficia de activitățile din cadrul proiectului va fi limitat la 500, distribuiți astfel la nivel regional:

- **Regiunea București-Ilfov: 5 medici specializare neonatologie/pediatrie, 5 medici specializare obstetrică-ginecologie, 20 asistente secții neonatologie/pediatrie, 20 asistente secții obstetrică-ginecologie;**
- **Regiunea Sud-Muntenia (județele Argeș, Călărași, Dambovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman): 15 medici specializare neonatologie/pediatrie, 15 medici specializare obstetrică-ginecologie, 60 asistente secții neonatologie/pediatrie, 60 asistente secții obstetrică-ginecologie;**

- **Regiunea Sud –Est (judetele Braila, Buzău, Constanța, Galati, Tulcea,Vrancea): 15 medici specializare neonatologie/pediatrie, 15 medici specializare obstetrica-ginecologie, 60 asistente din sectii neonatologie/pediatrie, 60 asistente din sectii obstetrica-ginecologie;**
- **Regiunea Centru (judetele Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș și Sibiu): 15 medici specializare neonatologie/pediatrie, 15 medici specializare obstetrica-ginecologie, 60 asistente din sectii neonatologie/pediatrie, 60 asistente din sectii obstetrica-ginecologie.**

In cazul in care cu 30 de zile inainte de data de desfasurare a cursului nu sunt ocupate locurile pentru fiecare judet, acestea vor fi repartizate la nivel regional, in ordinea depunerii dosarelor. Daca nu exista persoane pe lista de rezerva la nivel regional, locurile se redistribuie catre celelalte regiuni unde exista inscriși pe lista de rezerva, conform principiului primul venit, primul sosit.

Inscrierea in grupe pentru fiecare specializare se va realiza in ordinea depunerii dosarelor de candidatura, pana la epuizarea locurilor alocate pe sesiune de formare.

Selectia grupului țintă se va realiza cu respectarea principiilor transparenței și egalității de șanse. Grupul țintă va fi selectat cu respectarea conceptelor de egalitate de șanse și indiferent de sex, religie, orientare sexuală, rasă, naționalitate, etnie, limbă, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată.

Responsabilitatea verificării dosarelor de candidatură revine Comisiei de selectie.

Dupa verificarea fiecărui dosar, Comisia de selectie va nota cu **Admis/Respins/pe listele de rezerva** candidatul. În cazul în care documentația este completă și corespunzătoare, candidatul va fi informat, prin email/telefonice de către Expertul grup țintă, că urmează să propună includerea sa în grupul țintă al proiectului. Selectia dosarelor se va realiza până la înscrierea unui număr de 150% participanți pentru fiecare regiune de implementare, astfel incat, daca dupa incheierea recrutării grupului ținta, daca exista soluții de abandon, sa fie selectate din rezerve, in ordine descrescătoare.

În cazul în care documentația este incompletă și sunt necesare clarificări expertul va informa candidatul prin telefon și/sau e-mail. Pentru completarea dosarului și păstrarea locului în ordinea

depunerilor candidatul va transmite documentele lipsă și/sau va răspunde la clarificări în maxim 5 zile lucrătoare. În cazul în care candidatul nu răspunde solicitării în termenul prevăzut, dosarul va primi un nou număr de înregistrare, la data primirii ultimelor documente completate corect. Eventualele contestații pot fi depuse în termen de 3 zile lucrătoare de la comunicarea rezultatului și vor fi soluționate în termen de maxim 3 zile lucrătoare.

În cazul în care din adeverința lipsește vechimea în muncă, dar candidatul depune alte documente doveditoare a acesteia (CV), dosarele de candidatură vor fi evaluate, iar dacă candidatul este declarat admis are obligația prezentării unei adeverințe complete cel târziu la data cursului.

7. CRITERII DE RECRUTARE

CRITERIU	OBSERVAȚII
Cerere de înscriere (Anexa nr.1)	Se verifică dacă documentul este întocmit corect și respectă formatul prevăzut
Carte de identitate – copie, conform cu originalul	Se verifică dacă documentul este în termenul de valabilitate
Adeverință de la locul de muncă (în care se specifică angajatorul, secția/compartimentul în care este încadrat angajatul și vechimea în muncă), eliberată cu maxim 30 de zile înainte de transmiterea dosarului de candidatură-original	Se verifică documentul pentru: - este angajat într-o unitate sanitară din regiunile de implementare, în secția/compartiment neonatologie /obstetrică-ginecologie, etc* *în cazul în care din CV reiese secția/compartimentul, dar în adeverință nu este menționat, candidatul admis este obligat să prezinte o adeverință completă la curs. - se verifică dacă vechimea în muncă este mai mare de un an* *în cazul în care în adeverință nu se specifică vechimea, dar aceasta rezultă din cv și alte documente depuse, candidatul

	este declarat admis și i se comunică obligația de a aduce o adeverință completă cel târziu la data cursului. - Se verifică dacă documentul este în termenul de valabilitate – de 30 de zile
Diplome de studii (ultima diplomă obținută în sistemul de învățământ) – copie, conformă cu originalul	Se verifică nivelul de studii
Certificat de naștere – copie, conformă cu originalul	Se verifică în vederea corelării cu numele de pe documentele de studii, etc. În cazul schimbării numelui prin căsătorie
Certificat de căsătorie/ hotărâre judecătorească de divorț	Se verifică în vederea corelării cu numele de pe documentele depuse. În cazul schimbării numelui prin căsătorie
Curriculum vitae în format Europass - original, semnat pe fiecare pagina	Se verifica formatul documentului, semnăturile Se verifica informatiile privind locul de muncă în conformitate cu condițiile de eligibilitate și adeverința depusă
Formular de înregistrare în grupul țintă – Anexa nr.3	Se verifică corectitudinea și legalitatea documentului
Angajament de disponibilitate – Anexa nr. 4	Se verifică corectitudinea și legalitatea documentului
Declarație de consimțământ prelucrare date- Anexa nr.5	Se verifică corectitudinea și legalitatea documentului
Declarație de evitare a dublei finanțări - Anexa nr.6	Se verifică corectitudinea și legalitatea documentului
Data depunerii dosarului de candidatură	Se va verifica data depunerii dosarului de candidatură în vederea respectării principiului

	Primul venit, primul servit, la nivel de locuri pentru fiecare județ. În cazul dosarelor trimise prin poștă/curier se va lua în considerare data înregistrării dosarului la sediul Spitalului Clinic de Urgență Sfântul Pantelimon.
--	---

După finalizarea perioadei de depunere a dosarelor de candidatură, Comisia de selecție stabilește listele finale ale grupului țintă pentru fiecare regiune în parte și sesiune de formare.



Anexa 1 – Cerere înscriere

Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: Incluziunea sociala si combaterea saraciei

Prioritatea de investiții: 9.iv: Creșterea accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general

Beneficiar: SPITALUL CLINIC DE URGENTA SFANTUL PANTELIMON

Titlul proiectului: Formarea specialistilor implicati în furnizarea de servicii medicale pentru preventia nasterii premature si pentru ingrijirea nou nascutului prematur in vederea reducerii mortalitatii si morbiditatii infantile

Contract de finanțare nr. POCU/91/4/8/108028

Cerere de înscriere

Subsemnatul/a _____, identificat/ă
cu cartea de identitate seria _____, nr. _____,
CNP _____ cu domiciliul în localitatea
_____, str. _____
nr. _____ bl. _____, sc. _____, ap. _____,
sectorul/județul _____, vă rog să îmi aprobați
înscrierea la programul de formare profesionala pentru grup tinta..... organizat în cadrul
proiectului POCU 91/4/8/108028 cu titlul ***Formarea specialistilor implicati în furnizarea de servicii medicale pentru preventia nasterii premature si pentru ingrijirea nou nascutului prematur in vederea reducerii mortalitatii si morbiditatii infantile***

Subsemnatul..... declar pe propria raspundere ca in cazul in care, pana la data participarii la programul de formare, intervin modificari legate de eligibilitatea dosarului de candidatura (schimbarea locului de munca), voi anunta Comisia de selectie, in termen de 10 zile de la data momentul modificarii.

Semnătura,

Datele mele de contact sunt:

telefon: _____

e-mail: _____



Anexa 2 – CV

Curriculum vitae Europass

Inserați fotografia. (rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

Informații personale

Nume / Prenume

Nume, Prenume

Adresă(e)

Număr imobil, nume stradă, cod poștal, localitate, țară

Telefon(oane)

Mobil:

Fax(uri)

E-mail(uri)

Naționalitate(-tăți)

Data nașterii

Sex

Experiența profesională

Perioada

Menționați separat fiecare experiență profesională relevantă, începând cu cea mai recentă dintre acestea.

Funcția sau postul ocupat

Numele și adresa
angajatorului

Tipul activității sau
sectorul de activitate

Educație și formare

Perioada

Menționați separat fiecare forma de învățământ și program de formare profesională absolvite, începând cu cel mai recent

Calificarea / diploma
obținută

Disciplinele principale
studiate / competențe
profesionale dobândite

Numele și tipul instituției
de învățământ /
furnizorului de formare

Nivelul în clasificarea
națională sau
internațională

**Aptitudini și competențe
personale**

Limba(i) maternă(e)

Precizați limba(ile) maternă(e) (dacă este cazul specificați a
doua limbă maternă

Limba(i) străină(e)
cunoscută(e)

Autoevaluare

Nivel european ()*

Limba

Limba

Înțelegere		Vorbire		Scriere
Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	Exprimare scrisă

(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi
Străine



Competențe și abilități sociale	Descrieți aceste competențe și indicați contextul în care au fost dobândite.
Competențe și aptitudini organizatorice	Descrieți aceste competențe și indicați contextul în care au fost dobândite.
Competențe și aptitudini tehnice	Descrieți aceste competențe și indicați contextul în care au fost dobândite
Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului	Descrieți aceste competențe și indicați contextul în care au fost dobândite.
Competențe și aptitudini artistice	Descrieți aceste competențe și indicați contextul în care au fost dobândite.
Alte competențe și aptitudini	Descrieți aceste competențe și indicați contextul în care au fost dobândite.
Permis(e) de conducere	Menționați dacă dețineți un permis de conducere și categoria.
Informații suplimentare	Includeți aici orice alte informații utile, care nu au fost menționate anterior, de exemplu: persoane de contact, referințe etc.
Anexe	Enumerați documentele anexate CV-ului. (Rubrică facultativă,)



Anexa 3- Formular de înregistrare în grupul țintă

Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: Incluziunea sociala si combaterea saraciei

Prioritatea de investiții: 9.iv: Creșterea accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general

Beneficiar: SPITALUL CLINIC DE URGENTA SFANTUL PANTELIMON

Titlul proiectului: Formarea specialistilor implicati în furnizarea de servicii medicale pentru preventia nasterii premature si pentru ingrijirea nou nascutului prematur in vederea reducerii mortalitatii si morbiditatii infantile

Contract de finanțare nr. POCU/91/4/8/108028

Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020

Cod SMIS proiect:

Axă prioritară:

Titlu proiect:

OIR/OI responsabil:

Secțiunea A. La intrarea în operațiune

Date de contact:
[Nume, prenume, adresa domiciliu, locul de reședință, telefon, e-mail]

Data intrării în operațiune:

CNP:

Zonă:

Urban ☐

Rural ☐

Localizare geografică:

Regiune:

Județ:

Unitate teritorial administrativă:

**Gen:**Masculin ☐Feminin ☐**Vârsta:**Persoană cu vârsta sub 25 ani ☐Persoană cu vârsta cuprinsă între 25 și 54 ani ☐Persoană cu vârsta peste 54 de ani ☐**Categoria de Grup Țintă din care face parte:****Situația pe piața forței de muncă persoană ocupată**Angajat ☐Angajat pe cont propriu ☐Șomer ☐Șomer de lungă durată ☐Persoană inactivă (inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi etc.) ☐Alta categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare ☐**Nivel de educație:**Studii Educație timpurie (ISCED 0) ☐Studii primare (ISCED 1) ☐Studii gimnaziale (ISCED 2) ☐Studii liceale (ISCED 3) ☐Studii postliceale (ISCED 4) ☐Studii superioare (ISCED 5) ☐Studii superioare (ISCED 6) ☐Studii superioare (ISCED 7) ☐Studii superioare (ISCED 8) ☐fără ISCED ☐**Persoană dezavantajată:**☐



DA
NU ☐

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migranți

Participanți de origine străină

Minorități

Etnie romă

Alta minoritate decât cea de etnie romă

Comunități marginalizate

Participanți cu dizabilități

Alte categorii defavorizate

Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluderea locativă

Niciuna din opțiunile de mai sus

☐
☐
☐
☐
☐
☐
☐
☐
☐
☐
☐
☐
☐

Semnătura participant

.....

Data:

.....

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților

.....

Data:

.....

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor POCU, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

Secțiunea B. La ieșirea din operațiune

Data ieșire din operațiune:



Situația pe piața forței de muncă:

Angajat ☐

Angajat pe cont propriu ☐

Șomer ☐

- Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant ☐

- Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant ☐

- persoană care dobândește o calificare la încetarea calității de participant ☐

- Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant ☐

- Persoană desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant ☐

- Persoană defavorizată angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant ☐

- Persoană defavorizată angajată implicată în educație/formare la încetarea calității de participant ☐

- Persoană defavorizată angajată în dobândirea unei calificări la încetarea calității de participant ☐

- Persoană defavorizată care are un loc de muncă, la încetarea calității de participant ☐

- Persoană defavorizată desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant ☐

Nivel de educație:

Studii Educație timpurie (ISCED 0) ☐



Studii primare (ISCED 1)

☐

Studii gimnaziale (ISCED 2)

☐

Studii liceale (ISCED 3)

☐

Studii postliceale (ISCED 4)

☐

Studii superioare (ISCED 5)

☐

Studii superioare (ISCED 6)

☐

Studii superioare (ISCED 7)

☐

Studii superioare (ISCED 8)

☐

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților

.....

Data:

.....



Anexa 4- Angajament disponibilitate

Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: Incluziunea sociala si combaterea saraciei

Prioritatea de investitii: 9.iv: Creșterea accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general

Beneficiar: SPITALUL CLINIC DE URGENTA SFANTUL PANTELIMON

Titlul proiectului: Formarea specialistilor implicati în furnizarea de servicii medicale pentru preventia nasterii premature si pentru ingrijirea nou nascutului prematur in vederea reducerii mortalitatii si morbiditatii infantile

Contract de finanțare nr. POCU/91/4/8/108028

ANGAJAMENT de disponibilitate față de activitățile proiectului

Subsemnatul(a) _____,
CNP _____, cu domiciliul în localitatea _____,
Județul _____, Str. _____, Nr. _____,
Bl. _____, Ap. _____, Tel. Fix _____, tel. mobil _____, e-mail
_____, posesor(oare) al(a) Cărții de
identitate Seria _____, Nr. _____, profesia _____, locul de munca
_____, candidat la
grupul tinta al proiectului, declar pe propria răspundere că am fost informat(ă) despre obiectivele
și activitățile proiectului „ Formarea specialistilor implicati în furnizarea de servicii medicale
pentru preventia nasterii premature si pentru ingrijirea nou nascutului prematur in vederea
reducerii mortalitatii si morbiditatii infantile“, SMIS 108028 și mă angajez să respect cerințele
programului de formare, să particip la toate activitățile care îmi revin și să întocmesc toate
documentele solicitate de SPITALUL CLINIC de URGENTA SFANTUL PANTELIMON.

Data,

Nume, prenume.....

Semnatura.....



Anexa nr. 5 - Declarație de consimțământ prelucrare date

Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: Incluziunea sociala si combaterea saraciei

Prioritatea de investitii: 9.iv: Creșterea accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general

Beneficiar: SPITALUL CLINIC DE URGENTA SFANTUL PANTELIMON

Titlul proiectului: Formarea specialistilor implicati în furnizarea de servicii medicale pentru preventia nasterii premature si pentru ingrijirea nou nascutului prematur în vederea reducerii mortalitatii si morbiditatii infantile

Contract de finanțare nr. POCU/91/4/8/108028

DECLARATIE DE CONSINTAMANT PRELUCRARE DATE

Subsemnatul/Subsemnata, _____,
CNP: _____, participant în cadrul proiectului,, ***Formarea specialistilor implicati în furnizarea de servicii medicale pentru preventia nasterii premature si pentru ingrijirea nou nascutului prematur în vederea reducerii mortalitatii si morbiditatii infantile***“, SMIS 108028, declar pe propria răspundere că îmi dau acordul cu privire la utilizarea si prelucrarea datelor mele cu caracter personal din dosarul de candidatura. Declar ca am fost informat cu privire la protectia datelor cu caracter personal prin nota de informare publicata pe pagina web a Spitalului Clinic de Urgenta Sfantul Pantelimon.

Prin prezenta declar ca sunt de acord ca datele cuprinse în prezenta Declaratie si în Formularul de înregistrare la proiect să fie utilizate în conformitate cu legea 677/2001 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice transpusă în legislația națională prin legea 506/2004, precum și în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

Ma angajez ca, în eventualitatea modificarilor survenite în datele personale care fac obiectul dosarului de candidatură depus (reînnoirea cărților de identitate, schimbarea numelui, schimbarea adresei de domiciliu etc.), sa anunt echipa de proiect si să aduc o copie a actelor doveditoare, în termen de 10 zile de realizarea modificarilor.

Data.....

Nume, prenume.....

Semnatura.....



Anexa 6- Declarație privind evitarea dublei finanțări

Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Prioritatea de investiții: 9.iv: Creșterea accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general

Beneficiar: SPITALUL CLINIC DE URGENTA SFANTUL PANTELIMON

Titlul proiectului: Formarea specialistilor implicați în furnizarea de servicii medicale pentru prevenția nasterii premature și pentru îngrijirea nou născutului prematur în vederea reducerii mortalității și morbidității infantile

Contract de finanțare nr. POCU/91/4/8/108028

Declarație privind evitarea dublei finanțări

Subsemnatul, cu domiciliul

în.....
....., posesor al B.I./C.I. seria nr. eliberat(ă) la data de locul nașterii, CNP angajat al, declar pe proprie răspundere că în prezent **nu am participat și nici nu particip, în calitate de membru al grupului țintă** în cadrul altor proiecte finanțate prin Fondul Social European, Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 la programe de formare profesională cu aceeași tematică ca cele derulate în cadrul proiectului „Formarea specialistilor implicați în furnizarea de servicii medicale pentru prevenția nasterii premature și pentru îngrijirea nou născutului prematur în vederea reducerii mortalității și morbidității infantile”, SMIS 108028. Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine următoarele consecințe:

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;
- acordarea de despăgubiri financiare către Spitalul Clinic de Urgență Sfântul Pantelimon constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului.

Numele și prenumele

Semnatura _____