



SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ
"SFÂNTUL PANTELIMON"
Șos. Pantelimon 340-342
Sector 2, București, CP. 021623
Tel: (+40)21.255.40.99 Fax: (+40)21.255.40.25
www.urgentapantelimon.ro



Avizat,

Conf. dr SOCEA Bogdan,

Manager Spitalul Clinic de Urgenta Sf. Pantelimon

ANUNȚ selecție experți în cadrul proiectului

„CITOLIFE - Diminuarea incidentei cancerului de col uterin prin îmbunătățirea
competentelor profesionale ale personalului medical”, POCU/91/4/8/111287

SELECTIA SE REALIZEZA CONFORM PROCEDURII DE RECRUTARE SI
SELECTIE A PERSONALULUI ANGAJAT IN AFARA ORGANIGramei IN
CADRUL PROIECTELOR FINANTATE DIN FONDURI EXTERNE
NERAMBURSABILE DERULATE DE MINISTERUL SANATATII SI UNITATILE
CU PERSONALITATE JURIDICA AFLATE IN SUBORDINEA, SUB
AUTORITATEA SAU IN COORDONAREA ACESTUIA, APROBATA PRIN
ORDINUL MINISTERULUI SANATATII NR. 689 DIN 23.05.2018.

SPITALUL CLINIC DE URGENTA SFANTUL PANTELIMON, in calitate de Solicitant,
anunță organizarea unei proceduri de selecție a experților din cadrul proiectului „CITOLIFE -
Diminuarea incidentei cancerului de col uterin prin îmbunătățirea competentelor
profesionale ale personalului medical”, cod POCU/91/4/8/111287 *depus în cadrul*
Programului Operațional Capital Uman 2014 – 2020. **OBIECTIVUL GENERAL** al
proiectului este diminuarea incidentei cancerului de col uterin (CCU) asupra populației
feminine din Romania prin îmbunătățirea competentelor medicilor privind diagnosticarea
timpurie a leziunilor de col uterin, privind conduita terapeutică standardizată realizată în baza
protocoalelor medicale agreeate la nivel european. Proiectul propune un program inovativ de
evaluare și formare profesională bazat atât pe noi tehnologii din domeniul prevenției și
tratamentului cancerului de col uterin dar și pe un cumul de noțiuni și informații de natură
teoretică și practică puse la dispoziție de către o echipă cu experiență atât națională cât și
internacională. Medicii cărora se adresează programul de formare sunt medicii de familie
(MF), obstetricieni-ginecologi(OG) și anatomopatologi (AP) care activează în regiunile de
dezvoltare Nord–Est, Nord-Vest, Vest, Centru, Sud-Vest, Sud-Muntenia, Sud-Est și B-Ilfov.

Activități desfășurate în cadrul proiectului:

- A1. Formarea și evaluarea personalului medical în vederea diminuării incidenței cancerului de col uterin
- A2. Schimburi de experiență naționale și transnaționale pentru îmbunătățirea competențelor
- A3 Managementul proiectului
- A4 Activități indirecte decontate pe baza de rată forfetară

Tipurile de experți pentru care se derulează procedura de selecție sunt:

EXPERT	NUMAR POSTURI VACANTE	FISA POST
MANAGER PROIECT	1	ANEXA 1
EXPERT DEZVOLTARE COMPETENTE MEDICALE	3	ANEXA 2
COORDONATOR ȘTIINȚIFIC	1	ANEXA 3
EXPERT SELECTIE SI GESTIUNE GRUP TINTA	1	ANEXA 4
SPECIALIST FORMARE	1	ANEXA 5
ASISTENT PROIECT	1	ANEXA 6

Pentru pozițiile definite mai sus, se va încheia *Contract Individual de Muncă pe perioada Determinată, aplicând prevederile legale în vigoare, procedurile interne aplicabile, prevederile către Ghidul Solicitantului - Orientări Generale/Condiții Specifice/Manualul aplicantului sau beneficiarului aplicabil și/sau prevederile contractului de finanțare. Perioada este condiționată de derularea și implementarea proiectului conform cererii de finanțare aprobate (data finalizare proiect 22 NOIEMBRIE 2022).*

Anexat prezentului anunț sunt Cerințele Fișei Postului pentru fiecare din posturile prezentate mai sus.

Poate participa la selecția organizată pentru ocuparea unui post în echipele de proiect orice persoană care îndeplinește condițiile generale și condițiile specifice stabilite în ghidul solicitantului și fișele de post, anexate prezentului anunț.

(1) **Condițiile generale** care trebuie îndeplinite de o persoană pentru a putea participa la selecție sunt:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European;
- b) cunoaște limbile română sau o limbă de circulație internațională din spațiul european, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului pentru care urmează să fie selectat;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității,

contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

(2) **Condițiile specifice** care trebuie îndeplinite de persoana care participă la concursul pentru ocuparea unui post în echipa de proiect se stabilesc, pe baza (stabilite cu respectarea) prevederilor ghidului solicitantului și a activităților descrise în Cererea de finanțare sunt prezentate în secțiunea „*Competențe solicitate*” din cadrul fișelor de post, anexate acestui anunț.

Documente necesare depunerii candidaturii pentru ocuparea unui post de expert în cadrul proiectului:

1. Cerere de înscriere la procedura de selecție (cerere tip- Anexa 9);
2. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice. Documentele care atesta studiile vor fi prezentate și în original fie la depunerea dosarului, fie la proba interviu.
4. Documente justificative care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (de ex., recomandări, contracte de muncă, fișe de post etc.), în original sau copii conforme cu originalele;
5. Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze postul vizat;
6. Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului;
7. Cazierul judiciar sau o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
8. Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
9. Declarație de disponibilitate (Anexa 10)

Toate documentele trebuie certificate ”conform cu originalul” și semnate pe fiecare pagină

Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea acestora la altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrag automat excluderea/respingerea dosarului candidatului.

Probe de selecție:

ETAPA 1- VERIFICAREA ELIGIBILITĂȚII DOSARELOR DEPUSE DE CĂTRE CANDIDAȚI. Aceasta etapă **este eliminatorie**. Pentru a fi admis în etapa ulterioară, dosarul

trebuie sa contina toate documentele solicitate si sa indeplineasca conditiile obligatorii din anuntul de recrutare si selectie. Verificarea dosarelor va fi realizata in prima faza de catre secretarul Comisiei de recrutare si selectie. Dosarele candidatilor sunt ulterior analizate de comisia de recrutare si selectie care va decide in privinta candidaturilor admise in aceasta etapa.

ETAPA 2- EVALUAREA CONTINUTULUI DOCUMENTELOR SI ACORDAREA DE PUNCTAJE CANDIDATILOR PE BAZA GRILEI DE EVALUARE STABILITA. Vor fi analizate toate CV-urile primite si celelalte documente utilizandu-se Anexa 7- Grila de recrutare si selectie. Punctajul minim pentru a fi admis in aceasta etapa este de 60 puncte, punctajul maxim care poate fi obtinut fiind de 100 puncte.

ETAPA 3- INTERVIU CU COMISIA DE SELECTIE. Candidatii care obtin punctajul minim de 60 puncte in etapa a doua, vor participa la etapa trei, interviu cu durata de aproximativ 15 minute, cu membri comisiei de selectie. Criteriile de evaluare urmarite in cadrul interviului sunt: abilitati de comunicare, capacitate de analiza si sinteza, abilitatile impuse prin fisa postului, motivatia candidatului, comportamentul in situatiile de criza.

Proba se desfasoara la sediul unitatii sanitare, prin prezenta fizica a candidatului in fata comisiei de recrutare si selectie sau utilizand tehnologia disponibila pentru realizarea de transmisii live-video.

Punctajul maxim posibil acordat unui candidat este de 100 puncte, iar minimul admisibil va fi de 60 puncte. Punctajul final obtinut la interviu va fi media aritmetica a punctajelor acordate de membrii comisiei de recrutare si selectie.

Criterii selectie: Selectia candidaților se face dintre candidații admiși, clasati în ordine descrescătoare, în funcție de punctajul obținut.

Rezultatul final al procesului de recrutare si selectie va fi media aritmetica a punctajelor obtinute de candidati la cele doua etape.

Modalitatea de depunere a candidaturii:

Documentele mentionate mai sus se vor depune la registratura Spitalului, mentionand pe plic in atentia Biroului de Resurse Umane din cadrul Spitalului Clinic de Urgenta Sfantul Pantelimon din soseaua Pantelimon nr. 340 – 342, sector 2, Bucuresti (in zilele lucratoare, intre 10:00 – 15:00) în plic închis cu mențiunea „candidatură expert POCU/91/4/8/111287”. **PENTRU DOCUMENTELE CE NECESITA CONFORMAREA CU ORIGINALUL DE CATRE SECRETARUL COMISIEI, CANDIDATII VOR PREZENTA DOCUMENTELE IN ORIGINAL LA BIROUL DE RESURSE UMANE SI DOAR DUPA CONFORMAREA COPIILOR VOR DEPUNE DOSARUL IN PLIC INCHIS LA REGISTRATURA.**

Data limita de depunere a candidaturilor este **07 Iulie 2022, ora 12:00.**

Candidaturile transmise dupa data limita precum si cele incomplete vor fi respinse.

Rezultatul selecției dosarelor și a CV-urilor se va afișa la avizierul instituției și prin orice alt mijloc de informare instituțională, până în data de **07 IULIE 2022, ora 15:00**.

Persoanele declarate admise la proba de evaluare a CV-urilor vor participa la interviul organizat în data de **12 IULIE 2022, începând cu ora 12:00**.

Rezultatele selecției experților declarați admisi la probele anterioare se vor afișa la avizierul instituției și prin oricare alt mijloc de informare instituțională, în data de **12 IULIE 2022, ora 16:00**.

Contestații la procesul de selecție proba de evaluare interviu se pot depune la registratura instituției în intervalul **13 IULIE 2022, intervalor 10-13**.

Răspunsul la contestații se va afișa la avizierul instituției și prin oricare alt mijloc de informare instituțională până la **14 IULIE 2022 ora 10.00**.

Rezultatele finale ale procesului de selecție experți POCU/91/4/8/111287 se vor afișa la avizierul instituției și prin oricare alt mijloc de informare instituțională la **14 IULIE 2022**.

Calendarul de desfășurare a concursului este:

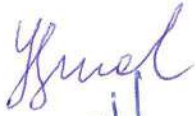
22 iunie 2022	ANUNȚAREA ORGANIZĂRII CONCURSULUI LA SEDIUL ȘI PE SITE-UL SPITALULUI CLINIC DE URGENȚĂ SFÂNTUL PANTELIMON
22 iunie 2022-07 iulie 2022, până la ORELE 12	ÎNSCRIEREA CANDIDAȚILOR
07 iulie 2022, ORELE 15	AFIȘAREA REZULTATELOR VERIFICĂRII DOSARELOR DE ÎNSCRIERE
08 iulie 2022, ORELE 10-15	PRIMIRE CONTESTAȚII
11 iulie 2022, până la ORELE 15	SOLUȚIONARE CONTESTAȚII ȘI AFIȘARE REZULTATE ȘI TRANSMITERE INVITAȚIE PARTICIPARE INTERVIU
12 iulie 2022, ÎNCEPÂND CU ORA 12, CĂTE 15 MINUTE/CANDIDAT	DESFĂȘURARE PROBA INTERVIU
12 iulie 2022, ORELE 16	AFIȘAREA REZULTATELOR PROBA INTERVIU
13 Iulie 2022, ÎN INTERVALUL 10-15	PRIMIRE CONTESTAȚII
14 Iulie, ORELE 10	SOLUȚIONARE CONTESTAȚII ȘI AFIȘARE REZULTATE FINALE

Pentru mai multe informații vă rugăm să contactați Serviciul Resurse Umane din cadrul Spitalului Clinic de Urgență Sfântul Pantelimon, persoană de contact dna. Pocsan Elena - Secretar comisie recrutare și selecție POCU 111287, telefon 021 255 4099 sau pe e-mail:

.....

Intocmit de comisia de recrutare- selectie:

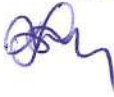
Presedinte – Sardescu Gheorghita



Membru – Haradja Alexandru Horatiu



Membru – Stanciu Sorin Bogdan



Secretar – Pocsan Elena



CERINTE SPECIFICE EXPERT MANAGER PROIECT (84 ore/lună)

Numar pozitii: 1

Perioada estimata pentru derularea activitatii: Iulie 2022-22 noiembrie 2022

Atributii:

- coordonare activități proiect.
- Principii integrate cf standarde si legislație:
 - ✓ project integration management(organizare pentru implementare cu succes activități);
 - ✓ scope management(alegere si/sau adaptare set proceduri/formulare/metodologii);
 - ✓ time management(supervizare gantt/respectare termene asumate);
 - ✓ cost management(supervizare gestiune financiara/execuție buget);
 - ✓ quality management(avizare rapoarte experți, asigurare control calitate livrabile);
 - ✓ risk management(prelucrare date din analize de risc pentru fundamentare decizii);
 - ✓ HR management(organizare echipa, distribuire sarcini);
 - ✓ procurement management(supervizare achiziții publice) elaborare ghiduri, protocoale, metodologii, etc

Activitati din cadrul proiectului in care este implicat:

Activitate: A3 Managementul proiectului

Educatie solicitata: licențiat cu studii superioare in medicina -10 ani

Experienta solicitata activitate medicala de minim 10 ani desfășurată în domeniul obstetrica ginecologie in instituție de sănătate publica sau privata si/sau activitate didactica la nivel universitar in domeniul obstetrica ginecologie - 10 ani

Competente solicitate medic specialist sau primar in specialitatea obstetrica ginecologie

Limbi straine solicitate: engleza - Utilizator independent, nivel B2

Constituie avantaje:

Experiență de lucru în alte proiecte finanțate prin FSE

CERINTE SPECIFICE EXPERT DEZVOLTARE COMPETENTE MEDICALE (42 ore/lună)

Numar pozitii: 3

Perioada estimata pentru derularea activitatii: Iulie 2022- 22 noiembrie 2022

Atributii:

- elaborare si pregatire suport de curs necesar sustinerii activitatii de formare;
- sustinere prezentari teoretice si practice;
- sustinere activitati din cadrul sesiunilor de formare; evaluare cursanti,
- participare la redactarea ghidului și a altor documente specifice (linii ghid, strategii, etc.)

Activitati din cadrul proiectului in care este implicat:

A1. Formarea si evaluarea personalului medical in vederea diminuării incidentei cancerului de col uterin

Educatie solicitata studii superioare in medicina - 5 ani

Experienta solicitata activitate medicala desfășurată în domeniul obstetrica ginecologie si/sau activitate didactica la nivel universitar in domeniul obstetrica ginecologie - 10 ani

Competente solicitate competente in diagnosticul si tratamentul patologiei ginecologice, metode de diagnostic in cancerul genital

Limbi straine solicitate: engleza – Utilizator independent, nivel B1

Constituie avantaje:

Experiența de lucru în proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile pentru unități sanitare

ANEXA 3

CERINTE SPECIFICE COORDONATOR ȘTIINȚIFIC (63 ore/lună)

Numar pozitii: 1

Perioada estimata pentru derularea activitatii: Iulie 2022- 22 noiembrie 2022 (63 ore/lună)

Atributii:

- Valideaza materialele de formare,
- colaboreaza cu formatorii pentru actualizarea materialelor,
- coordoneaza activitatea de elaborare ghid și a altor documente științifice prevăzute în proiect,
- participă la activitatea de formare si de diseminare

Activitati din cadrul proiectului in care este implicat:

A1. Formarea si evaluarea personalului medical in vederea diminuării incidentei cancerului de col uterin

Educatie solicitata studii superioare in medicina - 10 ani

Experienta solicitata activitate medicala desfasurata in domeniul obstetrica ginecologie si/sau activitate didactica universitara - 10 ani

Competente solicitate medic specialist sau primar in specialitatea obstetrica ginecologie

Limbi straine solicitate: engleza - Utilizator independent, nivel 1

CERINTE SPECIFICE EXPERT SELECTIE SI GESTIUNE GRUP TINTA (63 ore/lună)

Numar pozitii: 1

Perioada estimata pentru derularea activitatii: Iulie 2022- 22 noiembrie 2022 (63 ore/lună)

Atributii:

- identificare, selectare grup tinta la nivel national,
- participare in comisia de selectie GT,
- comunicare permanenta cu membrii grupului tinta,
- arhivare documente grup țintă,
- diseminare ghiduri și alte documente elaborate în cadrul proiectului,
- completare POCUFORM,
- realizare studii/statistici/evaluari necesare

Activitati din cadrul proiectului in care este implicat:

A1. Formarea si evaluarea personalului medical in vederea diminuării incidentei cancerului de col uterin

Educatie solicitata Studii superioare – 4 ani

Experienta solicitata experienta in domeniu medical/social/ management – 10 ani

Competente solicitate buna comunicare interpersonala, claritate, spirit de echipa, atentie distributiva, planificare si organizare, experienta similara în cadrul a minim 1 proiect finanțat prin FSE.

Limbi straine solicitate: engleza - Utilizator elementar, nivel2

ANEXA 5

CERINTE SPECIFICE SPECIALIST FORMARE (63 ore/lună)

Numar pozitii: 1

Perioada estimata pentru derularea activitatii: Iulie 2022- 22 noiembrie 2022 (63 ore/lună)

Atributii:

- acreditează cursurile ce urmează a fi derulate;
- se ocupă de organizarea programelor de formare;
- completează documentele specifice de formare,
- colaborează cu formatorii pentru organizarea activităților de formare,
- obține diplomele pentru cursanții care au finalizat programul de formare,
- arhiveaza documentele de formare,
- participa la diseminarea ghidului,
- participa la realizarea de studii, evaluari, statistici, etc.

Activitati din cadrul proiectului in care este implicat:

A1. Formarea si evaluarea personalului medical in vederea diminuării incidentei cancerului de col uterin

Educatie solicitata studii superioare in domeniul medical - 5 ani

Experienta solicitata Experienta solicitata activitate medicala desfasurata sau activitate didactica - 10 ani

Competente solicitate cunoștințe în domeniul formării, management educational

Limbi straine solicitate: engleza - Utilizator independent, nivel I

ANEXA 6

CERINTE SPECIFICE ASISTENT PROIECT (40 ore/lună)

Numar pozitii: 1

Perioada estimata pentru derularea activitatii: Iulie 2022- 22 noiembrie 2022 (40 ore/luna)

Atributii:

- Valideaza materialele de formare,
- colaboreaza cu formatorii pentru actualizarea materialelor,
- coordoneaza activitatea de elaborare ghid și a altor documente științifice prevăzute în proiect,
- participă la activitatea de formare si de diseminare

Activitati din cadrul proiectului in care este implicat:

A1. Formarea si evaluarea personalului medical in vederea diminuării incidentei cancerului de col uterin

Educatie solicitata licentiat cu studii superioare -3 ani

Experienta solicitata vechime in munca- minim 5 ani

Competente solicitate Abilități de analiză și planificare, angajament personal, eficiență.

Constituie avantaj experienta de lucru in proiecte finantate prin fonduri nerambursabile

Limbi straine solicitate: engleza - Utilizator elementar, nivel

ANEXA 7

GRILA DE RECRUTARE SI SELECTIE (ETAPA 2 DIN PROCEDURA DE SELECTIE)

Titlul proiectului	„CITOLIFE - Diminuarea incidentei cancerului de col uterin prin imbunatatirea competentelor profesionale ale personalului medical”
Cod SMIS	111287
Denumirea postului din afara organigramei	

Criterii de evaluare a candidatului

Nr Crt.	Denumire criteriu	Punctaj maximal ce poate fi obtinut	Punctaje acordate			
			Presedinte comisie	Membru comisie 1	Membru comisie 2	Punctaj final
1	Corelarea studiilor solicitate prin fisa de post cu cele prezentate de candidat	20 puncte				
2	Justificarea experientei mentionata in CV (prin documente precum: carte de munca, adeverinte, contracte de munca, extrase din Revisal, etc.)	20 puncte				
3	Corelarea experientei specifice dobandite cu atributiile mentionate in fisa postului	40 puncte				
4	Demonstrarea experientei specifice in proiecte cu fonduri nerambursabile	20 puncte				
	TOTAL	100 puncte				
Media aritmetica a punctajelor acordate de comisie						

ANEXA 8

GRILA DE RECRUTARE SI SELECTIE INTERVIU

Titlul proiectului	„CITOLIFE - Diminuarea incidentei cancerului de col uterin prin imbunatatirea competentelor profesionale ale personalului medical”
Cod SMIS	111287
Denumirea postului din afara organigramei	

Criterii de evaluare a candidatului

Nr Crt.	Denumire criteriu	Punctaj maximal ce poate fi obtinut	Punctaje acordate			
			Presedinte comisie	Membru comisie 1	Membru comisie 2	Punctaj final
1	Abilitati de comunicare	20 puncte				
2	Capacitate de analiza si sinteza	20 puncte				
3	Abilitati impuse prin fisa postului	20 puncte				
4	Motivatia candidatului	20 puncte				
5	Comportamentul in situatii de criza	20 puncte				
	TOTAL	100 puncte				
Media aritmetica a punctajelor acordate de comisie						

CERERE

**Pentru inscriere la concursul de angajare proiect POCU SMIS 111287
POSTUL:**

Subsemnatul (a)..... cu domiciliul in localitatea....., str....., nr....., ap....., judet....., telefon....., posesor al CI/BI seria....., nr....., eliberat de la data de, va rog sa-mi aprobat inscrierea la concurs pentru ocuparea postului de.....

La prezenta anexeaz documentele necesare pentru inscriere:

1. CV, datat si semnat pe fiecare pagina, in format Europass.
2. Copie conforma cu originalul a actului de identitate
3. Copii certificate pentru conformitate cu originalul ale actelor de studii
4. Adeverinte/diplome/certificate in copie si original. care atesta efectuarea unor specializari
5. Documente justificative care atesta vechimea in munca si/sau in specialitatea studiilor respectiv care sa ateste experienta profesionala specifica necesara pentru ocuparea postului (adeverinte privind vechimea in munca si in specialitatea studiilor, contracte de munca, fise de post, recomandari, etc), copii conform cu originalul;
6. Cazierul judiciar/ declaratie pe proprie raspundere ca nu am antecedente penale care sa ma faca incompatibil cu functia pentru care candideaza
7. Adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare eliberata cu cel mult 6 luni anterior derularii procedurii de recrutare si selectie, de catre medicul de familie sau de catre unitatile sanitare abilitate;
8. Declaratie de disponibilitate privind timpul alocat.

Data

Semnatura

DECLARATIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul(a), ..., declar că sunt dispus și doresc să desfășor, pe perioada de derulare a proiectului „CITOLIFE - Diminuarea incidentei cancerului de col uterin prin imbunatatirea competentelor profesionale ale personalului medical” SMIS 111287, activitățile pentru care CV-ul meu a fost depus, în eventualitatea că voi fi selectat pentru pozitia.....

Declar ca sunt capabil (a) și disponibil(a) să lucrez pe poziția pentru care mi-a fost inclus CV-ul în perioada alocata activitatii expertului din luna iulie 2022 până în luna noiembrie 2022.

Subsemnatul declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că Angajatorul are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor, orice documente doveditoare de care dispun.

Înțeleg faptul că nerespectarea acestui lucru va conduce la excluderea mea din procesul de recrutare si selectie.

Data

Semnatura